



Министерство просвещения Российской Федерации

ФГБОУ ВО «Армавирский государственный педагогический университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-1-7-04-21

Локальные нормативные акты, регламентирующие общие положения

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОКАЗАТЕЛЯХ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «АРМАВИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор ФГБОУ ВО «АГПУ»

_____ А.Р. Галустов

«05» апреля 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОКАЗАТЕЛЯХ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
В ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АРМАВИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

СМК-П-1-7-04-21

г. Армавир, 2021 г.

	<i>Должность</i>	<i>Фамилия</i>	<i>Подпись</i>
Разработано	Проректор по учебной и воспитательной работе	Чиянова Э.В.	
Согласовано	Проректор по научно-исследовательской и инновационной деятельности	Ветров Ю.П.	
	Проректор по экономике и финансовому контролю	Зинченко Е.П.	
	Начальник юридического отдела	Супрунов А.В.	
	Начальник отдела кадров	Гуров А.Н.	
	Руководитель центра информационной политики	Дорофеева О.А.	
Рассмотрено первичной профсоюзной организацией работников и студентов ФГБОУ ВО «АГПУ»		Протокол № 4 от «09» марта 2021 г.	
Принято (утверждено) ученым советом ФГБОУ ВО «АГПУ»		Протокол № 5 от «05» апреля 2021 г.	
Регистрационный номер по журналу учета, дата регистрации		№ 7 от «05» апреля 2021 г.	
Соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015)			Стр. 1 из 67

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет» (далее также соответственно – Положение, научно-педагогические работники, работники, НПР, Университет, ФГБОУ ВО «АГПУ», АГПУ, вуз) определяет показатели и порядок проведения процедуры оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников в ФГБОУ ВО «АГПУ».

1.2. Положение разработано на основании следующих нормативных и распорядительных актов (в действующей редакции):

- ✓ Трудового кодекса Российской Федерации;
- ✓ Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- ✓ постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2013. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;
- ✓ постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- ✓ распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р (об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»);
- ✓ распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р (об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы);
- ✓ приказа Минпросвещения России от 25.09.2019 № 517 «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых Министерство просвещения Российской Федерации осуществляет функции и полномочия учредителя, и работы их руководителей»;
- ✓ приказа Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
- ✓ коллективного договора между работодателями и работниками ФГБОУ ВО «Армавирский государственный педагогический университет», заключенный с 21 июня 2019 года по 20 июня 2022 года;
- ✓ устава и иных локальных нормативных актов Университета.

1.3. Целью оценки эффективности НПР является получение обобщенной характеристики результативности и качества определенного направления (вида) деятельности работника при выполнении им своих должностных обязанностей, оценка качества работы Университета, совершенствование системы управления структурными подразделениями и создание условий динамичного развития на основе максимально полного использования имеющегося кадрового потенциала.

1.4. Основными задачами оценки эффективности НПР являются:

- ✓ систематическое проведение объективной оценки эффективности профессиональной деятельности НПР в рамках выполнения им должностных обязанностей;
- ✓ повышение результативности и качества выполняемой НПР работы, создание условий для профессионального роста;

- ✓ стимулирование повышения квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической и научной работы, развитие творческой инициативы НПП;
- ✓ создание информационной базы данных, отражающей в динамике эффективность деятельности НПП;
- ✓ повышение показателей эффективности деятельности Университета, в том числе в рамках мониторинга эффективности организаций высшего образования, учет персонального вклада каждого работника в повышение показателей эффективности деятельности Университета.

1.5. При разработке показателей эффективности деятельности НПП учтены следующие принципы:

- а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также достижений коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также достижений коллективных результатов труда;
- в) адекватность – вознаграждение должно соответствовать трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

2. Термины и определения

2.1. Показатель эффективности деятельности работника – это обобщенная характеристика определенного направления (вида) деятельности для количественной и качественной оценки результативности выполнения работником своих трудовых (должностных) обязанностей.

2.2. К научно-педагогическим работникам Университета относятся педагогические работники и научные работники. Педагогические работники относятся к профессорско-преподавательскому составу (далее также – работники ППС). К работникам профессорско-преподавательского состава относятся следующие должности: преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий кафедрой, декан факультета, директор института. К научным работникам относятся следующие должности: младший научный сотрудник, научный сотрудник, старший научный сотрудник.

3. Механизм проведения оценки эффективности деятельности декана факультета (директора института) при реализации условий эффективного контракта

3.1. В количественном выражении показатели эффективности деятельности декана факультета (директора института) устанавливаются приказом ректора Университета (уполномоченного им должностного лица) ежегодно.

3.2. Базовые показатели эффективности деятельности декана факультета (директора института) разделены на пять блоков:

- а) основная деятельность;
- б) образовательная деятельность;
- в) международная деятельность;
- г) воспитательная работа;
- д) информационная деятельность.

3.3. Показатели эффективности деятельности декана факультета (директора института) разделены на перечни показателей деятельности с установленными пороговыми зна-

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 3 из 67
-----------------	---	--------------

чениями показателей.

3.4. Оценка эффективности деятельности декана факультета (директора института) проводится за календарный год по установленным показателям (Приложение 1, 2).

3.5. Итоговый анализ эффективности деятельности декана факультета (директора института) проводится по итогам календарного года в соответствии со сроками, устанавливаемыми распорядительным документом ректора (уполномоченного им должностного лица) ежегодно.

В течение 10 рабочих дней представленные данные обрабатываются курирующими подразделениями в целях формирования представления по достигнутым показателям на конкретного декана (директора). Результаты обработки указанных данных доводятся до сведения ректора Университета и используются при назначении стимулирующих выплат.

4. Механизм проведения оценки эффективности деятельности заведующего кафедрой при реализации условий эффективного контракта

4.1. В количественном выражении показатели эффективности деятельности заведующего кафедрой устанавливаются приказом ректора Университета (уполномоченного им должностного лица) ежегодно.

4.2. Базовые показатели эффективности деятельности заведующего кафедрой разделены на четыре блока:

- а) образовательная деятельность;
- б) научно-исследовательская и инновационная деятельность;
- в) воспитательная работа.

4.3. Показатели эффективности деятельности заведующего кафедрой разделены на перечни показателей деятельности с установленными пороговыми значениями показателей.

4.4. Оценка эффективности деятельности заведующего кафедрой проводится за календарный год по установленным показателям (Приложение 3).

4.5. Итоговый анализ эффективности деятельности заведующего кафедрой проводится по итогам календарного года в соответствии со сроками, устанавливаемыми распорядительным документом ректора (уполномоченного им должностного лица) ежегодно.

В течение следующих 10 рабочих дней представленные заведующими кафедрами данные обрабатываются курирующими подразделениями в целях формирования представления по достигнутым показателям на конкретного заведующего кафедрой. Результаты обработки указанных данных доводятся до сведения ректора Университета и используются при назначении стимулирующих выплат.

5. Механизм проведения оценки эффективности деятельности иных работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, при реализации условий эффективного контракта

5.1. Базовые показатели эффективности деятельности преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора соответственно разделены на четыре блока:

- а) образовательная деятельность;
- б) научно-исследовательская и инновационная деятельность;
- в) воспитательная работа;
- г) повышение квалификации.

5.2. Показатели эффективности деятельности указанных работников ППС, занимающих должности по основному месту работы и на условиях внешнего совместительства, разделены на перечни показателей деятельности с установленными пороговыми значениями показателей (Приложения 4, 5, 6, 7).

5.3. Показатели эффективности деятельности указанных работников ППС, занимающих должности на условиях внутреннего совместительства, разделены на перечни пока-

зателей деятельности с установленными пороговыми значениями показателей (Приложение 8).

5.4. Оценка эффективности деятельности указанных работников ППС проводится за календарный год по установленным показателям.

6. Механизм осуществления оценки эффективности деятельности при выполнении условий эффективного контракта научного работника, замещающего должности: младший научный сотрудник, научный сотрудник

6.1. Показатели эффективности деятельности научных работников представлены в Приложениях 9, 10.

6.2. Оценка эффективности деятельности указанных работников проводится за календарный год по установленным показателям.

7. Установление размера выплат стимулирующего характера

7.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГБОУ ВО «Армавирский государственный педагогический университет», Положением о стимулирующих выплатах работникам ФГБОУ ВО «Армавирский государственный педагогический университет».

7.2. Стимулирующие выплаты по достигнутым показателям деятельности назначаются в первом квартале года, следующего за отчетным.

Информация в форме служебной записки на имя уполномоченного в установленном порядке должностного лица университета, ответственного за начисление выплат стимулирующего характера, по достигнутым показателям подается проректором по учебной и воспитательной работе, проректором по научно-исследовательской и инновационной деятельности ежегодно в соответствии со сроками, устанавливаемыми распорядительным документом ректора (уполномоченного им должностного лица).

7.3. Премияльные выплаты (при наличии) назначаются НПП, исходя из финансовых возможностей Университета, по установленным показателям (Приложения 1-10).

8. Заключительные положения

8.1. По результатам анализа эффективности деятельности в Университете принимаются следующие управленческие решения:

✓ учет эффективности деятельности НПП при проведении процедуры конкурса (выборов) его избрания на должность;

✓ учет эффективности деятельности НПП, назначенного на должность без избрания по конкурсу по совместительству на срок не более одного года или для замещения временно отсутствующего работника;

✓ учет эффективности деятельности НПП при материальном стимулировании;

✓ учет эффективности деятельности НПП при выделении финансирования на приобретение оборудования, на научные исследования, поездки на конференции и т.п.

8.2. Настоящее Положение вступает в силу с 01.07.2021 г.

8.3. Изменения и дополнения к настоящему Положению вступают в силу с даты их утверждения ректором Университета (уполномоченным им должностным лицом) на основании решения ученого совета АГПУ.

8.4. С даты вступления в силу настоящего Положения признать утратившим силу Положение о показателях и критериях эффективности деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет» (принято ученым советом Университета, протокол № 10 от 18.06.2019, утверждено ректором 18.06.2019 г.).

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЕКАНОВ ФАКУЛЬТЕТОВ (ДИРЕКТОРОВ ИНСТИТУТОВ)

Минимальный базовый уровень – 50 баллов

**0 – показатель не выполнен;
5 – показатель выполнен на базовом уровне;
10 – показатель выполнен на уровне стимулирования.**

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
1. Основная деятельность факультета (института)					
1.	Выполнение плана приема студентов, обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг	Количество обучающихся, принятых на первый курс по договорам об оказании платных образовательных услуг		0 – план приема не выполнен более чем на 25%; 5 – план приема не выполнен менее чем на 25%; 10 – план приема выполнен в полном объеме или перевыполнен.	Справка о количестве обучающихся, принятых на первый курс по договорам об оказании платных образовательных услуг, за подписью ответственного секретаря приемной комиссии
2.	Сохранение контингента студентов	Процент отчисленных обучающихся за отчетный период (рассчитывается как отношение количества отчисленных обучающихся к общему количеству обучающихся по конкретной форме обучения)		0 – отчислено свыше 1% по ОФО, свыше 2% по ЗФО; 5 – отчислений до 1% по ОФО и до 2% по ЗФО.	Справка о количестве отчисленных обучающихся за подписью декана факультета (директора института) с визой начальника управления академической политики и контроля
3.	Реализация проектов на факультете (в институте) в соответствии с программой стратегического развития	Разработанные паспорта проектов, предусмотренных программой стратегического развития с обозначением декана факультета (директора института) в качестве руководителя		0 – показатель не выполнен; 5 – показатель выполнен	Скан-копия документа, подтверждающего факт проведения мероприятий (реализацию проекта)

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
		или куратора проекта			
4.	Удельный вес численности (приведенного контингента) обучающихся по программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в общей численности приведенного контингента обучающихся по программам высшего образования	Количество обучающихся по программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре		0 – менее 5%; 5 – от 6 до 9%; 10 – свыше 9%.	Справка о контингенте с визой начальника управления академической политики и контроля
2. Образовательная деятельность факультета (института)					
5.	Доля привлеченных лиц из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы по всем реализуемым основным образовательным программам	Количество привлеченных лиц из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы		0 – требования ФГОС соблюдены не в полном объеме или не по всем ООП; 5 – процент привлечения по всем ООП выполнен на уровне ФГОС или с превышением на 1-2%; 10 – процент привлечения выполнен по всем ООП с превышением более чем на 3%.	Отчет о выполнении показателя, согласованный с начальником управления академической политики и контроля
6.	Организация и проведение мероприятий с участием одаренных школьников и студентов в соответствии с программой стратегического развития	Не менее 5 проведенных мероприятий для студентов и школьников в календарном году		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Краткий отчет о проведении мероприятий
7.	Организация на факультете	Наличие не менее двух школ		0 –показатель не выполнен;	Справка о функционировании

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
	те (в институте) работы в рамках реализации программ дополнительного образования детей	(академий, центров), действующих в течение учебного года с контингентом не менее 20 обучающихся ежемесячно.		5 –показатель выполнен	школы академии, центра, согласованная с директором НИИРО
3. Международная деятельность факультета (института)					
8.	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по очной форме обучения, от общего числа студентов факультета (института)	Количество обучающихся иностранных студентов в год		0 – менее 1% ; 5 –1-10%; 10 – 10% и более.	Справка о контингенте за подписью декана факультета (директора института), согласованная с начальником управления академической политики и контроля
4. Воспитательная работа факультета (института)					
9.	Подготовка обучающихся к участию в мероприятиях общественной, культурно-творческой, спортивной направленности муниципального, краевого уровней	Участие не менее 2 обучающихся в мероприятиях каждого уровня в семестр		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Краткий отчет об участии обучающихся
5. Информационная деятельность факультета (института)					
10.	Размещение информации о деятельности института в публичном пространстве, в том числе в средствах массовой информации	От 25 до 50 упоминаний в квартале о деятельности подразделения в публичном пространстве, в том числе в средствах массовой информации**		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Перечень ссылок на упоминания о деятельности подразделения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе в средствах массовой информации (документ формируется с разбивкой по кварталам)

* - Заполняется деканом факультета, директором института по итогам календарного года в соответствии со сроками, устанавливаемыми распорядительным документом ректора (уполномоченного им должностного лица) ежегодно.

** - Упоминанием о деятельности факультета (института) считается любая публикация в средствах массовой информации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (на официальном сайте университета, факультета, института, социальных медиа и иных СМИ), где содержится наименование факультета (института).

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 9 из 67
-----------------	---	--------------

Показатели эффективности деятельности для назначения премиальных выплат:

<i>Наименование выплаты</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Показатели эффективности деятельности</i>	<i>Периодичность; срок представления ходатайств о выплате</i>	<i>Размер выплаты</i>
Выплата за почетное звание в сфере образования и (или) науки	Наличие присвоенного почетного звания	Наличие почетного звания общероссийского государственного уровня	Ежемесячно	До 20% должностного оклада
		Наличие почетного звания регионального уровня		До 15% должностного оклада
Выплата за проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий), связанных с основной деятельностью университета	Оперативная подготовка и качественное проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий)	Наличие объективных причин к выплате, ходатайство руководителя структурного подразделения с визой проректора (уполномоченного должностного лица), курирующего данное направление	Единовременная выплата	До 100% должностного оклада
Иные условия, направленные на повышение эффективности различных видов деятельности университета	Наличие конкретной причины установления премиальной выплаты (достижение определенного результата)	Наличие объективных причин к выплате; ходатайство декана факультета (директора института), согласованное с проректором по учебной и воспитательной работе или проректором по научно-исследовательской и инновационной деятельности (в зависимости от содержания ходатайства)	Единовременная выплата	Выплачивается на основании приказа вуза, максимальным размером не ограничивается

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ДИРЕКТОРА НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ИНСТИТУТА РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ**

Минимальный базовый уровень – 50 баллов

**0 – показатель не выполнен;
5 – показатель выполнен на базовом уровне;
10 – показатель выполнен на уровне стимулирования.**

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
1. Реализация программ дополнительного образования, включающая в себя программы дополнительного образования детей и взрослых и программы дополнительного профессионального образования					
1.	Реализация проектов в институте в соответствии с программой стратегического развития	Разработанные паспорта проектов, предусмотренных программой стратегического развития с обозначением директора института в качестве руководителя или куратора проекта		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Скан-копия документа, подтверждающего факт проведения мероприятий (реализацию проекта)
2.	Увеличение количества обученных по программам дополнительного профессионального образования	Процент увеличения количества слушателей за отчетный период по сравнению с отчетным периодом предыдущего года		0 – процент не увеличен или уменьшен; 5 – до 5%; 10 – более 5%.	Справка о количестве слушателей за отчетный период с указанием: * общее количество слушателей в отчетном периоде; * общее количество слушателей в отчетном периоде предыдущего календарного года; * процент увеличе-

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 11 из 67
-----------------	---	---------------

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
					ния.
3.	Организация деятельности кафедр университета по внедрению новых и востребованных программ дополнительного профессионального образования	Разработка не менее 3 новых программ дополнительного профессионального образования с привлечением более 15 обучающихся по каждой программе ежеквартально		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Справка о новых дополнительных общеобразовательных программах с указанием количества слушателей за отчетный период
4.	Количество обученных по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам	Процент увеличения количества обученных за отчетный период по сравнению с отчетным периодом предыдущего года		0 – процент не увеличен или уменьшен; 5 – до 5%; 10 – более 5%.	Справка о количестве слушателей за отчетный период с указанием: * общее количество слушателей в отчетном периоде; * общее количество слушателей в отчетном периоде предыдущего календарного года; * процент увеличения.
2. Взаимодействие с региональными и муниципальными органами власти и образовательными организациями в рамках социального партнерства					
5.	Организация регионального и муниципального взаимодействия и сотрудничества в сфере дополнительного профессионального образования в рамках социального партнерства	Организация и проведение не менее 2 научно-практических семинаров за календарный год; не менее 1 цикла встреч с руководителями центров развития образования и иных организаций, учреждений, осуществляющих деятельность в рамках выполнения		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Копия письма о приглашении к участию

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 12 из 67
-----------------	---	---------------

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
		полномочий органов местного самоуправления в сфере образования, директорами (руководителями) образовательных организаций			
		Количество участников циклов встреч с руководителями центров развития образования и иных организаций, учреждений, осуществляющих деятельность в рамках выполнения полномочий органов местного самоуправления в сфере образования, директорами (руководителями) образовательных организаций		0 – количество участников не увеличено или уменьшено; 5 – количество участников увеличено до 10%; 10 – количество участников увеличено более 10%.	Копия письма о приглашении к участию
3. Научно-исследовательская и инновационная деятельность в сфере дополнительного образования					
6.	Рост поступлений из средств от приносящей доход деятельности кафедры	Процент увеличения привлеченных средств по сравнению с отчетным периодом предыдущего года * общая сумма привлеченных средств в отчетном периоде; * общая сумма привлеченных средств в отчетном периоде предыдущего календарного года; * процент увеличения.		0 – процент не увеличен или уменьшен; 5 – менее 5%; 10 – более 5%.	Справка о сумме привлеченных средств, согласованная с проректором по экономике и финансовому контролю (уполномоченным должностным лицом)
7.	Организация научно-исследовательской работы в институте	Получение гранта, государственного задания или выполнение работ по договору на выполнение научно-исследовательских работ в календарном году		0 – грант не получен; 5 – грант продлен или получен новый грант	Скан-копия подтверждающего документа (договор или отчет)
8.	Организация и проведение научных мероприятий (круглых столов, мастер-классов, конфе-	Организация и проведение не менее 1 научного мероприятия по вопросам развития дополнительного образования		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Копия программы мероприятия

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
	ренций) по вопросам развития дополнительного профессионального образования	в семестр			
4. Организационное и методическое сопровождение процессов внедрения информационно-образовательных технологий в реализацию программ дополнительного образования					
9.	Внедрение информационно-образовательных технологий в реализацию программ дополнительного профессионального образования	Организация и проведение не менее 2 обучающих семинаров для ППС за календарный год		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Копия приказа о проведении мероприятий
5. Информационная деятельность факультета (института)					
10.	Размещение информации о деятельности института в публичном пространстве, в том числе в средствах массовой информации	От 25 до 50 упоминаний в квартал о деятельности подразделения о деятельности подразделения в публичном пространстве, в том числе в средствах массовой информации**		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Перечень ссылок на упоминания о деятельности подразделения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе в средствах массовой информации (документ формируется с разбивкой по кварталам)

* - Заполняется директором научно-исследовательского института развития образования по итогам календарного года в соответствии со сроками, устанавливаемыми распорядительным документом ректора (уполномоченного им должностного лица) ежегодно.

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 14 из 67
-----------------	---	---------------

** - Упоминанием о деятельности института считается любая публикация в средствах массовой информации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (на официальном сайте университета, факультета, института, социальных медиа и иных СМИ), где содержится наименование научно-исследовательского института развития образования.

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 15 из 67
-----------------	---	---------------

Показатели эффективности деятельности для назначения премиальных выплат:

<i>Наименование выплаты</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Показатели эффективности деятельности</i>	<i>Периодичность; срок представления ходатайств о выплате</i>	<i>Размер выплаты</i>
Выплата за почетное звание в сфере образования и (или) науки	Наличие присвоенного почетного звания	Наличие почетного звания общероссийского государственного уровня	Ежемесячно	До 20% должностного оклада
		Наличие почетного звания регионального уровня		До 15% должностного оклада
Выплата за проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий), связанных с основной деятельностью университета	Оперативная подготовка и качественное проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий)	Наличие объективных причин к выплате, ходатайство руководителя структурного подразделения с визой проректора (уполномоченного должностного лица), курирующего данное направление	Единовременная выплата	До 100% должностного оклада
Иные условия, направленные на повышение эффективности различных видов деятельности университета	Наличие конкретной причины установления премиальной выплаты (достижение определенного результата)	Наличие объективных причин к выплате; ходатайство декана факультета (директора института), согласованное с проректором по учебной и воспитательной работе или проректором по научно-исследовательской и инновационной деятельности (в зависимости от содержания ходатайства)	Единовременная выплата	Выплачивается на основании приказа вуза, максимальным размером не ограничивается

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ

Минимальный базовый уровень – 50 баллов

**0 – показатель не выполнен;
5 – показатель выполнен на базовом уровне;
10 – показатель выполнен на уровне стимулирования.**

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
1. Образовательная деятельность кафедры					
1.	Разработка и чтение авторских курсов**, разработанных в результате анализа наиболее актуальных и востребованных обучающихся и развивающих программ	Не менее 2 разработанных авторских курсов в семестр		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Скан-копия рабочей программы дисциплины (авторского курса)
2.	Доля привлеченных лиц из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы по всем реализуемым основным образовательным программам	Процент привлеченных лиц из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы		0 – требования ФГОС соблюдены не в полном объеме или не по всем ООП; 5 – процент привлечения по всем ООП выполнен на уровне ФГОС или с превышением на 1-2%; 10 – процент привлечения выполнен по всем ООП с превышением более чем на 3%.	Отчет о выполнении показателя, согласованный с начальником управления академической политики и контроля
3.	Разработка онлайн курсов профессорско-преподавательским составом кафедры	Не менее 30% ППС кафедры разработали онлайн курсы за календарный год		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Перечень ссылок на онлайн курсы

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 17 из 67
-----------------	---	---------------

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
4.	Разработка цифровых ФОС, в том числе по практикам, для реализуемых основных образовательных программ	Не менее 30% ППС кафедры разработали цифровые ФОС*** в семестр		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Перечень ссылок на цифровые ФОС
5.	Создание видеоконтента к разработанным дополнительным профессиональным программам (повышения квалификации и профессиональной переподготовки)	Не менее 30% ППС кафедры в течение календарного года разместили видеоконтент		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Справка о размещении видеолекций по дополнительным профессиональным программам за подписью заведующего кафедрой, согласованная с директором научно-исследовательского института развития образования
2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность кафедры					
6.	Количество публикаций ППС в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях	Количество публикаций ППС кафедры****: преподаватель – 1 статья РИНЦ; старший преподаватель – 2 статьи РИНЦ; доцент – 1 статья ВАК и 1 статья РИНЦ или 2 статьи ВАК; профессор – 1 статья WoS/Scopus и 1 статья ВАК		0 – совокупный показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен в указанном количественном выражении; 10 – наличие не менее 5 публикаций на кафедре в научных журналах Q1, Q2, Q3 в изданиях, индексируемых в WoS/Scopus за календарный год	Справка о публикациях за подписью заведующего кафедрой, согласованная с начальником управления научно-исследовательской и инновационной деятельности
7.	Участие в реализации сетевых научных и научно-образовательных проектов в рамках соглашений с научными, образо-	Не менее 2 проектов в квартал		0 – показатель не выполнен; 5 – показатель выполнен	Справка об участии в мероприятиях за подписью заведующего кафедрой, согласованная с начальником управления научно-

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
	вательными организациями и социальными партнерами				исследовательской и инновационной деятельности
8.	Создание результата интеллектуальной деятельности, имеющего государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации или за ее пределами	Коммерциализация результата интеллектуальной деятельности (отправленная заявка, патент РФ на изобретение и прочее)		0 – результат интеллектуальной деятельности не разработан 5 – результат интеллектуальной деятельности получен 10 – вузом получен доход от использования результата интеллектуальной деятельности	Скан-копия полученного патента. Справка с указанием объекта и реквизитов объекта интеллектуальной собственности
9.	Рост поступлений из средств от приносящей доход деятельности кафедры	Доходы от приносящей доход деятельности на 1-го работника ППС в соответствии с мониторингом эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования (по итогам последней опубликованной на сайте https://monitoring.miccedu.ru/ информации, рассчитанной в соответствии с Правилами осуществления мониторинга системы образования, утвержденными постановлением Правительства РФ от 5 августа 2013 г. N 662		0 – совокупный объем поступлений ниже установленной мониторингом за прошлый год суммы; 5 – совокупный объем поступлений на уровне установленной мониторингом за прошлый год или превышает на 50%; 10 – совокупный объем поступлений выше установленной мониторингом за прошлый год более чем на 50%.	Сведения о привлечении денежных средств по факультету (институту) с указанием конкретных сумм привлечения по каждому преподавателю за подписью директора научно-исследовательского института развития образования
3. Воспитательная работа кафедры					
10.	Проведение кафедрой мероприя-	Не менее 2 мероприятий в квар-		0 –показатель не выпол-	Перечень ссылок на офи-

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 19 из 67
-----------------	---	---------------

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
	тий воспитательного характера (на уровне факультета, института, университета)	тал		нен; 5 –показатель выполнен	циальный сайт университета о проведенных мероприятиях

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 20 из 67
-----------------	---	---------------

ПРИМЕЧАНИЕ:

* - Заполняется работником ППС по итогам календарного года в соответствии со сроками, устанавливаемыми распорядительным документом ректора (уполномоченного им должностного лица) ежегодно.

** - Авторские курсы – это программы, разработанные преподавателями в результате анализа наиболее актуальных и востребованных направлений на сегодняшний день.

*** - Цифровые ФОС – это являющийся частью нормативно-методической системы оценки качества освоения обучающимися основной образовательной программы высшего образования комплект разработанных с использованием цифровых инструментов, размещенный в установленном в университете порядке во внутренних информационных системах электронных контрольно-оценочных средств, критериев и шкал оценивания, построенный на основе приведенных во ФГОС ВО типов профессиональных задач с учетом трудовых функций, компетенций обучающихся и предназначенный для оценивания образовательных результатов, достигнутых обучающимися в процессе освоения дисциплины (модуля), прохождения практики по ООП ВО.

**** - фактическая численность ППС рассчитывается из числа преподавателей, работающих по основному месту работы и на условиях внешнего совместительства.

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 21 из 67
-----------------	---	---------------

Показатели эффективности деятельности для назначения премиальных выплат:

<i>Наименование выплаты</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Показатели эффективности деятельности</i>	<i>Периодичность; срок представления ходатайств о выплате</i>	<i>Размер выплаты</i>
Выплата за почетное звание в сфере образования и (или) науки	Наличие присвоенного почетного звания	Наличие почетного звания общероссийского государственного уровня	Ежемесячно	До 20% должностного оклада
		Наличие почетного звания регионального уровня		До 15% должностного оклада
Выплата за проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий), связанных с основной деятельностью университета	Оперативная подготовка и качественное проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий)	Наличие объективных причин к выплате, ходатайство руководителя структурного подразделения с визой проректора (уполномоченного должностного лица), курирующего данное направление	Единовременная выплата	До 100% должностного оклада
Иные условия, направленные на повышение эффективности различных видов деятельности университета	Наличие конкретной причины установления премиальной выплаты	Наличие объективных причин к выплате; ходатайство декана факультета (директора института) или руководителя структурного подразделения, согласованное с проректором по учебной и воспитательной работе или проректором по научно-исследовательской и инновационной деятельности (в зависимости от содержания ходатайства)	Единовременная выплата	Выплачивается на основании приказа вуза, максимальным размером не ограничивается

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССОРА

Минимальный базовый уровень – 50 баллов

**0 – показатель не выполнен;
5 – показатель выполнен на базовом уровне;
10 – показатель выполнен на уровне стимулирования.**

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
1. Образовательная деятельность					
1.	Выполнение обязанностей руководителя основной образовательной программы	Размещение в полном объеме всей необходимой информации на официальном сайте вуза и на Google-диске		0 – показатель не выполнен или выполнен частично; 5 – показатель выполнен в полном объеме	Ссылка на сетевой ресурс с размещенной информацией
2.	Выполнение обязанностей руководителя, куратора или исполнителя в проекте, предусмотренном программой стратегического развития университета	Качественное исполнение обязанностей руководителя, куратора или исполнителя		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Скан-копия распорядительного акта организации о распределении обязанностей
3.	Создание и обновление монографий, учебных изданий, включая электронные учебно-методические материалы	Количество монографий, учебных изданий, включая электронные учебно-методические материалы, разработанных за учебный год и опубликованных по решению УМС		0 – монографии или учебные издания не разработаны; 5 – разработан (-о) и размещен (-о) в ЭБС вуза 1 учебное издание или монография; 10 – разработаны и размещены в ЭБС вуза 2 и более учебных изданий и монографий.	Справка о размещении монографии, учебного издания в ЭБС вуза, подписанная директором библиотеки, с визой секретаря УМС о рассмотрении вопроса о рекомендации УМС к публикации

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 23 из 67
-----------------	---	---------------

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
4.	Разработка онлайн курсов по дисциплинам для реализуемых основных образовательных программ	Наличие онлайн курсов		0 – онлайн курсы не разрабатывались; 5 – разработан 1 онлайн курс в семестр; 10 – разработаны более 2 онлайн курсов в семестр.	Перечень ссылок на онлайн курсы
5.	Разработка цифровых ФОС, в том числе по практикам, для реализуемых основных образовательных программ	Наличие цифровых ФОС**		0 – цифровые ФОС не разрабатывались; 5 – разработаны 2 цифровых ФОС в семестр; 10 – разработаны более 2 цифровых ФОС в семестр.	Перечень ссылок на цифровые ФОС
6.	Разработка и /или актуализация дополнительных профессиональных программ или части программы (повышения квалификации и профессиональной переподготовки)	Наличие актуализированной или разработанной дополнительной профессиональной программы или части программы		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Ссылка на размещение на сайте вуза
7.	Создание видеоконтента к разработанным дополнительным профессиональным программам (повышения квалификации и профессиональной переподготовки)	Наличие не менее 3 подготовленных видеолекций за календарный год		0 –видеолекции в указанном количестве не подготовлены; 5 – подготовлено 3 видеолекции за календарный год; 10 – подготовлено более 3 видеолекций за календарный год.	Скан-копия размещения видеолекций на платформе MOODLE
2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность					
8.	Наличие публикаций в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных	1 статья WoS/Scopus и 1 статья ВАК		0 – показатель не выполнен или выполнен частично; 5 – показатель выполнен в	Ссылки на публикации

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 24 из 67
-----------------	---	---------------

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
	журналах и изданиях			полном объеме; 10 – наличие публикаций в научных журналах Q1, Q2, Q3 в изданиях, индексируемых в WoS/Scopus (в части, превышающий установленный показатель)	
9.	Представление на национальных и международных конференциях результатов научно-исследовательской (творческой) деятельности, соответствующей области исследования	1 участие каждого уровня за календарный год		0 – показатель не выполнен; 5 – показатель выполнен	Скан-копия статьи (с выходными данными сборника) и (или) скан-копия программы конференции с указанием заявленного доклада
10.	Организация и руководство научно-исследовательской работой обучающихся, участвующих в научных конференциях регионального и (или) всероссийского, международного уровней	1 участие за календарный год		0 – показатель не выполнен; 5 – показатель выполнен	Скан-копия статьи (с выходными данными сборника); Скан-копия программы конференции с указанием заявленного доклада
11.	Организация и руководство научными работами обучающихся, участвующих в конкурсах на лучшую студенческую научную работу	1 студенческая научная работа за календарный год		0 – показатель не выполнен; 5 – показатель выполнен в указанном количественном выражении; 10 – победитель (лауреат, дипломант) (1 место)	Скан-копия сертификата участника, диплома победителя (лауреата, дипломанта). В случае отсутствия сертификата участия или диплома победителя указать ссылку на объявление о конкурсе и приложить рукопись научной работы обучающегося
12.	Руководство научно-учебной лабораторией	Качественное исполнение обязанностей руководителя		0 – показатель не выполнен; 5 – показатель выполнен	Скан-копия приказа ректора университета (упол-

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
					номоченного лица) о распределении (возложении) обязанностей Справка о выполнении плана работы научно-учебной лаборатории за подписью начальника УНИиИД
13.	Руководство научно-исследовательской работой	Получение гранта, государственного задания или выполнение работ по договору на выполнение научно-исследовательских работ в календарном году		0 – грант не получен; 5 – грант продлен или получен новый грант	Скан-копия подтверждающего документа (договор или отчет)
14.	Участие в привлечении денежных средств от приносящей доход деятельности	Привлечение денежных средств в сумме не ниже, установленной мониторингом эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования (по итогам последней опубликованной на сайте https://monitoring.miccedu.ru/ информации, рассчитанной в соответствии с Правилами осуществления мониторинга системы образования, утвержденной постановлением Правительства РФ от 5 августа 2013 г. N 662		0 – сумма привлеченных денежных средств ниже установленной мониторингом за прошлый год; 5 – сумма привлеченных денежных средств в рамках установленной мониторингом за прошлый год или превышает на 50%; 10 – сумма привлеченных денежных средств выше установленной мониторингом за прошлый год более чем на 50%.	Сведения о привлечении денежных средств по факультету (институту) с указанием конкретных сумм привлечения по каждому работнику ППС за подписью директора научно-исследовательского института развития образования и начальника управления научно-исследовательской и инновационной деятельности

3. Воспитательная работа

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 26 из 67
-----------------	---	---------------

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
15.	Организация и проведение тематического воспитательного мероприятия с привлечением обучающихся, входящих в состав совета Молодых ученых/научного студенческого общества	Не менее 1 мероприятия в квартал		0 – показатель не выполнен; 5 – показатель выполнен	Перечень ссылок на официальный сайт университета о проведенных мероприятиях. Скан-копия приказа ректора университета (уполномоченного лица) о проведении мероприятия.
16.	Организация и руководство научно-исследовательской работой обучающихся, студенческим научным обществом на кафедре (факультете, институте)	Не менее 1 мероприятия в рамках научно-исследовательской деятельности на кафедре (факультете, института) для обучающихся в квартал		0 – показатель не выполнен; 5 – показатель выполнен	Перечень ссылок на официальный сайт университета (факультета, института) о проведенных мероприятиях Скан-копия распорядительного акта организации о проведении мероприятия
4. Повышение квалификации					
17.	Обучение по дополнительным профессиональным программам	Наличие удостоверений о повышении квалификации по дополнительным профессиональным программам, включая по профилю деятельности***			Ссылка на размещенные удостоверения

ПРИМЕЧАНИЕ:

1. В разделе «Образовательная деятельность» предусмотрено обязательное выполнение 4 показателей из 7 (минимальное количество баллов по разделу – 20).
2. В разделе «Научно-исследовательская деятельность» предусмотрено обязательное выполнение 4 показателя из 7 (минимальное количество баллов по разделу – 20). Показатели, указанные в пункте 8 и 14, являются обязательными для всех.

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 27 из 67
-----------------	---	---------------

3. В разделе «Работа с аспирантами и магистрантами» предусмотрено обязательное выполнение 2 показателей из 2 (минимальное количество баллов по разделу – 10).
4. В разделе «Повышение квалификации» показатель является обязательным для всех..

* - Заполняется работником ППС по итогам календарного года в соответствии со сроками, устанавливаемыми распорядительным документом ректора (уполномоченного им должностного лица) ежегодно.

** - Цифровые ФОС – это являющийся частью нормативно-методической системы оценки качества освоения обучающимися основной образовательной программы высшего образования комплект разработанных с использованием цифровых инструментов, размещенный в установленном в университете порядке во внутренних информационных системах электронных контрольно-оценочных средств, критериев и шкал оценивания, построенный на основе приведенных во ФГОС ВО типов профессиональных задач с учетом трудовых функций, компетенций обучающихся и предназначенный для оценивания образовательных результатов, достигнутых обучающимися в процессе освоения дисциплины (модуля), прохождения практики по ООП ВО.

*** - Обязательные программы повышения квалификации по следующей тематике:

- ✓ Организация образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ в образовательных организациях высшего образования;
- ✓ Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации;
- ✓ Использование дистанционных образовательных технологий и электронного обучения;
- ✓ Обучение педагогических работников навыкам первой помощи;
- ✓ Программа повышения квалификации по профилю деятельности.

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 28 из 67
-----------------	---	---------------

Показатели эффективности деятельности для назначения премиальных выплат:

<i>Наименование выплаты</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Показатели эффективности деятельности</i>	<i>Периодичность; срок представления ходатайств о выплате</i>	<i>Размер выплаты</i>
Выплата за почетное звание в сфере образования и (или) науки	Наличие присвоенного почетного звания	Наличие почетного звания общероссийского государственного уровня	Ежемесячно	До 20% должностного оклада
		Наличие почетного звания регионального уровня		До 15% должностного оклада
Выплата за проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий), связанных с основной деятельностью университета	Оперативная подготовка и качественное проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий) Издание монографий (наличие ISBN, тираж (не менее 500 экз.), объем (не менее 10 п.л.), размещение в НЭБ, справка о проверке на уникальность текста)	Наличие объективных причин к выплате, ходатайство руководителя структурного подразделения с визой проректора (уполномоченного должностного лица), курирующего данное направление	Единовременная выплата	До 100% должностного оклада
Иные условия, направленные на повышение эффективности различных видов деятельности университета	Наличие конкретной причины установления премиальной выплаты (достижение определенного результата)	Наличие объективных причин к выплате; ходатайство декана факультета (директора института), согласованное с проректором по учебной и воспитательной работе или проректором по научно-исследовательской и инновационной деятельности (в зависимости от содержания ходатайства)	Единовременная выплата	Выплачивается на основании приказа вуза, максимальным размером не ограничивается

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 29 из 67
-----------------	---	---------------

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОЦЕНТА

Минимальный базовый уровень – 50 баллов

0 – показатель не выполнен;
5 – показатель выполнен на базовом уровне;
10 – показатель выполнен на уровне стимулирования.

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
1. Образовательная деятельность					
1.	Выполнение обязанностей руководителя основной образовательной программы	Размещение в полном объеме всей необходимой информации на официальном сайте вуза и на Google-диске		0 – показатель не выполнен или выполнен частично; 5 – показатель выполнен в полном объеме	Ссылка на сетевой ресурс с размещенной информацией
2.	Выполнение обязанностей руководителя, куратора или исполнителя в проекте, предусмотренном программой стратегического развития университета	Качественное исполнение обязанностей руководителя, куратора или исполнителя		0 – показатель не выполнен; 5 – показатель выполнен	Скан-копия распорядительного акта организации о распределении (возложении) обязанностей
3.	Создание и обновление учебных изданий, включая электронные учебно-методические материалы	Количество учебных изданий, включая электронные учебно-методические материалы, разработанных за учебный год и опубликованных по решению УМС		0 – учебные издания не разработаны; 5 – разработан (-о) и размещен (-о) в ЭБС вуза 1 учебное издание; 10 – разработаны и размещены в ЭБС вуза 2 и более учебных изданий.	Справка о размещении учебного издания в ЭБС вуза, подписанная директором библиотеки, с визой секретаря УМС о рассмотрении вопроса о рекомендации УМС к публикации
4.	Разработка онлайн курсов по	Наличие онлайн курсов		0 – онлайн курсы не разра-	Перечень ссылок на онлайн

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 30 из 67
-----------------	---	---------------

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
	дисциплинам для реализуемых основных образовательных программ			батывались; 5 – разработан 1 онлайн курс в семестр; 10 – разработаны более 2 онлайн курсов в семестр.	курсы
5.	Разработка цифровых ФОС, в том числе по практикам, для реализуемых основных образовательных программ	Наличие цифровых ФОС**		0 – цифровые ФОС не разработывались; 5 – разработаны 2 цифровых ФОС в семестр; 10 – разработаны более 2 цифровых ФОС в семестр.	Перечень ссылок на цифровые ФОС
6.	Разработка и /или актуализация дополнительных профессиональных программ или части программы (повышения квалификации и профессиональной переподготовки)	Наличие актуализированной или разработанной дополнительной профессиональной программы или части программы		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Ссылка на размещение на сайте вуза
7.	Создание видеоконтента к разработанным дополнительным профессиональным программам (повышения квалификации и профессиональной переподготовки)	Наличие не менее 3 подготовленных видеолекций за календарный год		0 –видеолекции в указанном количестве не подготовлены; 5 – подготовлено 3 видеолекции за календарный год; 10 – подготовлено более 3 видеолекций за календарный год.	Скан-копия размещения видеолекции на платформе MOODLE
2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность					
8.	Наличие публикаций в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях	1 статья WoS/Scopus (1 раз в 2 года) 1 статья РИНЦ и 1 статья ВАК или 2 статьи ВАК (ежегодно)		0 – показатель не выполнен или выполнен частично; 5 – показатель выполнен в полном объеме; 10 – наличие публикаций в	Ссылки на публикации

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 31 из 67
-----------------	---	---------------

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
				научных журналах Q1, Q2, Q3 в изданиях, индексируемых в WoS/Scopus (в части, превышающий установленный показатель)	
9.	Представление на национальных конференциях результатов научно-исследовательской (творческой) деятельности, соответствующей области исследования	1 участие за календарный год		0 – показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Скан-копия статьи (с выходными данными сборника) и (или) скан-копия программы конференции с указанием заявленного доклада
10.	Представление на международных конференциях результатов научно-исследовательской (творческой) деятельности, соответствующей области исследования	1 участие за календарный год		0 – показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Скан-копия статьи (с выходными данными сборника) и (или) скан-копия программы конференции с указанием заявленного доклада
11.	Организация и руководство научно-исследовательской работой обучающихся, участвующих в научных конференциях регионального и (или) всероссийского, международного уровней	1 участие за календарный год		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Скан-копия статьи (с выходными данными сборника); Скан-копия программы конференции с указанием заявленного доклада
12.	Организация и руководство научными работами обучающихся, участвующих в конкурсах на лучшую студенческую научную работу	1 студенческая научная работа за календарный год		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен в указанном количественном выражении; 10 – победитель (лауреат, дипломант) (1 место)	Скан-копия сертификата участника, диплома победителя (лауреата, дипломанта). В случае отсутствия сертификата участия или диплома победителя указать ссылку на объявление

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
					ние о конкурсе и приложить рукопись научной работы обучающегося
13.	Руководство научно-учебной лабораторией	Качественное исполнение обязанностей руководителя		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Скан-копия приказа ректора университета (уполномоченного лица) о распределении (возложении) обязанностей Справка о выполнении плана работы научно-учебной лаборатории за подписью начальника управления научно-исследовательской и инновационной деятельности
14.	Руководство научно-исследовательской работой	Получение гранта, государственного задания или выполнение работ по договору на выполнение научно-исследовательских работ в календарном году		0 – грант не получен; 5 – грант продлен или получен новый грант	Скан-копия подтверждающего документа (договор или отчет)
15.	Участие в привлечении денежных средств от приносящей доход деятельности	Привлечение денежных средств в сумме не ниже, установленной мониторингом эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования (по итогам последней опубликованной на сайте https://monitoring.miccedu.ru/ информации, рассчитанной в соответствии с Правилами осуществления мониторинга си-		0 – сумма привлеченных денежных средств ниже установленной мониторингом за прошлый год; 5 – сумма привлеченных денежных средств в рамках установленной мониторингом за прошлый год или превышает на 50%; 10 – сумма привлеченных денежных средств выше	Сведения о привлечении денежных средств по факультету (институту) с указанием конкретных сумм привлечения по каждому работнику ППС за подписью директора научно-исследовательского института развития образования и начальника управления научно-исследовательской

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
		стемы образования, утвержденной постановлением Правительства РФ от 5 августа 2013 г. N 662		установленной мониторингом за прошлый год более чем на 50%.	и инновационной деятельности
3. Воспитательная работа					
16.	Организация мероприятий воспитательного характера (на уровне факультета, института, университета)	Не менее 1 мероприятий в квартал		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Перечень ссылок на официальный сайт университета о проведенных мероприятиях Скан-копия приказа ректора (уполномоченного лица) о проведении мероприятий на уровне университета; распоряжение декана, директора о проведении мероприятия на уровне факультета (института)
17.	Выполнение обязанностей куратора	В соответствии с приказом ректора университета (уполномоченного лица)		0 – обязанности не исполняются; 5 – выполнение обязанностей куратора.	Ссылка на Google-диск с размещенной отчетностью
4. Повышение квалификации					
18.	Обучение по дополнительным профессиональным программам	Наличие удостоверений о повышении квалификации по дополнительным профессиональным программам, включая по профилю деятельности***			Ссылка на размещенные удостоверения

ПРИМЕЧАНИЕ:

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 34 из 67
-----------------	---	---------------

5. В разделе «Образовательная деятельность» предусмотрено обязательное выполнение 4 показателей из 7 (минимальное количество баллов по разделу – 20).
6. В разделе «Научно-исследовательская деятельность» предусмотрено обязательное выполнение 5 показателей из 8 (минимальное количество баллов по разделу – 25). Показатели, указанные в пункте 8 и 15, являются обязательными для всех.
7. В разделе «Воспитательная работа» предусмотрено обязательное выполнение 1 показателя из 2 (минимальное количество баллов по разделу – 5).
8. В разделе «Повышение квалификации» показатель является обязательным для всех.

* - Заполняется работником ППС по итогам календарного года в соответствии со сроками, устанавливаемыми распорядительным документом ректора (уполномоченного им должностного лица) ежегодно.

** - Цифровые ФОС – это являющийся частью нормативно-методической системы оценки качества освоения обучающимися основной образовательной программы высшего образования комплект разработанных с использованием цифровых инструментов, размещенный в установленном в университете порядке во внутренних информационных системах электронных контрольно-оценочных средств, критериев и шкал оценивания, построенный на основе приведенных во ФГОС ВО типов профессиональных задач с учетом трудовых функций, компетенций обучающихся и предназначенный для оценивания образовательных результатов, достигнутых обучающимися в процессе освоения дисциплины (модуля), прохождения практики по ООП ВО.

*** - Обязательные программы повышения квалификации по следующей тематике:

- ✓ Организация образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ в образовательных организациях высшего образования;
- ✓ Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации;
- ✓ Использование дистанционных образовательных технологий и электронного обучения;
- ✓ Обучение педагогических работников навыкам первой помощи;
- ✓ Программа повышения квалификации по профилю деятельности.

Показатели эффективности деятельности для назначения премиальных выплат:

<i>Наименование выплаты</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Показатели эффективности деятельности</i>	<i>Периодичность; срок представления ходатайств о выплате</i>	<i>Размер выплаты</i>
Выплата за почетное звание в сфере образования и (или) науки	Наличие присвоенного почетного звания	Наличие почетного звания общероссийского государственного уровня	Ежемесячно	До 20% должностного оклада
		Наличие почетного звания регионального уровня		До 15% должностного оклада

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 35 из 67
-----------------	---	---------------

<i>Наименование выплаты</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Показатели эффективности деятельности</i>	<i>Периодичность; срок представления ходатайств о выплате</i>	<i>Размер выплаты</i>
Выплата за проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий), связанных с основной деятельностью университета	Оперативная подготовка и качественное проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий) Издание монографий (наличие ISBN, тираж (не менее 500 экз.), объем (не менее 10 п.л.), размещение в НЭБ, справка о проверке на уникальность текста)	Наличие объективных причин к выплате, ходатайство руководителя структурного подразделения с визой проректора (уполномоченного должностного лица), курирующего данное направление	Единовременная выплата	До 100% должностного оклада
Иные условия, направленные на повышение эффективности различных видов деятельности университета	Наличие конкретной причины установления премиальной выплаты (достижение определенного результата)	Наличие объективных причин к выплате; ходатайство декана факультета (директора института), согласованное с проректором по учебной и воспитательной работе или проректором по научно-исследовательской и инновационной деятельности (в зависимости от содержания ходатайства)	Единовременная выплата	Выплачивается на основании приказа вуза, максимальным размером не ограничивается

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 36 из 67
-----------------	---	---------------

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТАРШЕГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

Минимальный базовый уровень – 50 баллов

0 – показатель не выполнен;
5 – показатель выполнен на базовом уровне;
10 – показатель выполнен на уровне стимулирования.

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
1. Образовательная деятельность					
1.	Выполнение обязанностей руководителя основной образовательной программы	Размещение в полном объеме всей необходимой информации на официальном сайте вуза и на Google-диске		0 – показатель не выполнен или выполнен частично; 5 – показатель выполнен в полном объеме	Ссылка на сетевой ресурс с размещенной информацией
2.	Выполнение обязанностей руководителя, куратора или исполнителя в проекте, предусмотренном программой стратегического развития университета	Качественное исполнение обязанностей руководителя, куратора или исполнителя		0 – показатель не выполнен; 5 – показатель выполнен	Скан-копия распорядительного акта организации о распределении (возложении) обязанностей
3.	Создание и обновление учебных изданий, включая электронные учебно-методические материалы	Количество учебных изданий, включая электронные учебно-методические материалы, разработанных за учебный год и опубликованных по решению УМС		0 – учебные издания не разработаны; 5 – разработан (-о) и размещен (-о) в ЭБС вуза 1 учебное издание; 10 – разработаны и размещены в ЭБС вуза 2 и более учебных изданий.	Справка о размещении учебного издания в ЭБС вуза, подписанная директором библиотеки, с визой секретаря УМС о рассмотрении вопроса о рекомендации УМС к публикации
4.	Разработка онлайн курсов по дисциплинам для реализуемых основ-	Наличие онлайн курсов		0 – онлайн курсы не разработаны;	Перечень ссылок на онлайн курсы

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 37 из 67
-----------------	---	---------------

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
	ных образовательных программ			5 – разработан 1 онлайн курс в семестр; 10 – разработано более 2 онлайн курсов в семестр.	
5.	Разработка цифровых ФОС, в том числе по практикам, для реализуемых основных образовательных программ	Наличие цифровых ФОС**		0 – цифровые ФОС не разработаны; 5 – разработаны 2 цифровых ФОС в семестр; 10 – разработано более 2 цифровых ФОС в семестр.	Перечень ссылок на цифровые ФОС
6.	Разработка и /или актуализация дополнительных профессиональных программ или части программы (повышения квалификации и профессиональной переподготовки)	Наличие актуализированной или разработанной дополнительной профессиональной программы или части программы		0 – показатель не выполнен; 5 – показатель выполнен	Ссылка на размещение на сайте вуза
7.	Создание видеоконтента к разработанным дополнительным профессиональным программам (повышения квалификации и профессиональной переподготовки)	Наличие не менее 3 подготовленных видеолекций за календарный год		0 – видеолекции в указанном количестве не подготовлены; 5 – подготовлено 3 видеолекции за календарный год; 10 – подготовлено более 3 видеолекций за календарный год.	Скан-копия размещения видеолекции на платформе MOODLE
2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность					
8.	Наличие публикаций в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях	2 статьи РИНЦ или 1 статья РИНЦ и 1 статья ВАК (ежегодно)		0 – показатель не выполнен или выполнен частично; 5 – показатель выполнен в полном объеме;	Ссылки на публикации

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 38 из 67
-----------------	---	---------------

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
				10 – наличие публикаций в научных журналах Q1, Q2, Q3 в изданиях, индексируемых в WoS/Scopus (в части, превышающий установленный показатель)	
9.	Представление на конференциях различного уровня результатов научно-исследовательской (творческой) деятельности, соответствующей области исследования	1 участие за календарный год		0 – показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Скан-копия статьи (с выходными данными сборника) и (или) скан-копия программы конференции с указанием заявленного доклада
10.	Организация и руководство научно-исследовательской работой обучающихся, участвующих в научных конференциях регионального и (или) всероссийского, международного уровней	1 участие за календарный год		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Скан-копия статьи (с выходными данными сборника); Скан-копия программы конференции с указанием заявленного доклада
11.	Организация и руководство научными работами обучающихся, участвующих в конкурсах на лучшую студенческую научную работу	1 студенческая научная работа за календарный год		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен в указанном количественном выражении; 10 – победитель (лауреат, дипломант) (1 место)	Скан-копия сертификата участника, диплома победителя (лауреата, дипломанта). В случае отсутствия сертификата участия или диплома победителя указать ссылку на объявление о конкурсе и приложить рукопись научной работы обучающегося
12.	Руководство научно-исследовательской работой	Получение гранта, государственного задания или выпол-		0 – грант не получен; 5 – грант продлен или по-	Скан-копия подтверждающего документа (договор

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
		нение работ по договору на выполнение научно-исследовательских работ в календарном году		лучен новый грант	или отчет)
13.	Участие в привлечении денежных средств от приносящей доход деятельности	Привлечение денежных средств в сумме не ниже, установленной мониторингом эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования (по итогам последней опубликованной на сайте https://monitoring.miccedu.ru/ информации, рассчитанной в соответствии с Правилами осуществления мониторинга системы образования, утвержденной постановлением Правительства РФ от 5 августа 2013 г. N 662		0 – сумма привлеченных денежных средств ниже установленной мониторингом за прошлый год; 5 – сумма привлеченных денежных средств в рамках установленной мониторингом за прошлый год или превышает на 50%; 10 – сумма привлеченных денежных средств выше установленной мониторингом за прошлый год более чем на 50%.	Сведения о привлечении денежных средств по факультету (институту) с указанием конкретных сумм привлечения по каждому работнику ППС за подписью директора научно-исследовательского института развития образования и начальника управления научно-исследовательской и инновационной деятельности
3. Воспитательная работа					
14.	Организация мероприятий воспитательного характера (на уровне факультета, института, университета)	Не менее 1 мероприятий в квартал		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Перечень ссылок на официальный сайт университета о проведенных мероприятиях Скан-копия приказа ректора (уполномоченного лица) о проведении мероприятий на уровне университета;

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
					распоряжение декана, директора о проведении мероприятия на уровне факультета (института)
15.	Выполнение обязанностей куратора	В соответствии с приказом ректора университета (уполномоченного лица)		0 – обязанности не исполняются; 5 – выполнение обязанностей куратора.	Ссылка на Google-диск с размещенной отчетностью
4. Повышение квалификации					
16.	Обучение по дополнительным профессиональным программам	Наличие удостоверений о повышении квалификации по дополнительным профессиональным программам, включая по профилю деятельности***			Ссылка на размещенные удостоверения

ПРИМЕЧАНИЕ:

9. В разделе «Образовательная деятельность» предусмотрено обязательное выполнение 4 показателей из 7 (минимальное количество баллов по разделу – 20).
10. В разделе «Научно-исследовательская деятельность» предусмотрено обязательное выполнение 5 показателей из 6 (количество баллов по разделу – 25). Показатели, указанные в пункте 8 и 13, являются обязательными для всех.
11. В разделе «Воспитательная работа» предусмотрено обязательное выполнение 1 показателя из 2 (минимальное количество баллов по разделу – 5).
12. В разделе «Повышение квалификации» показатель является обязательным для всех.

* - Заполняется работником ППС по итогам календарного года в соответствии со сроками, устанавливаемыми распорядительным документом ректора (уполномоченного им должностного лица) ежегодно.

** - Цифровые ФОС – это являющийся частью нормативно-методической системы оценки качества освоения обучающимися основной образовательной программы высшего образования комплект разработанных с использованием цифровых инструментов, размещенный в установленном в университете порядке во внутренних информационных системах электронных контрольно-оценочных средств, критериев и шкал оценивания, построенный на основе приведенных во ФГОС ВО типов профессиональных задач с учетом трудовых функций, компетенций обучающихся и предназначенный для оценивания образовательных результатов, достигнутых обучающимися в процессе освоения дисциплины (модуля), прохождения практики по ООП ВО.

*** - Обязательные программы повышения квалификации по следующей тематике:

- ✓ Организация образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ в образовательных организациях высшего образования;
- ✓ Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации;
- ✓ Использование дистанционных образовательных технологий и электронного обучения;
- ✓ Обучение педагогических работников навыкам первой помощи;
- ✓ Программа повышения квалификации по профилю деятельности.

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 42 из 67
-----------------	---	---------------

Показатели эффективности деятельности для назначения премиальных выплат:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели эффективности деятельности	Периодичность; срок представления ходатайств о выплате	Размер выплаты
Выплата за почетное звание в сфере образования и (или) науки	Наличие присвоенного почетного звания	Наличие почетного звания общероссийского государственного уровня	Ежемесячно	До 20% должностного оклада
		Наличие почетного звания регионального уровня		До 15% должностного оклада
Выплата за проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий), связанных с основной деятельностью университета	Оперативная подготовка и качественное проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий) Издание монографий (наличие ISBN, тираж (не менее 500 экз.), объем (не менее 10 п.л.), размещение в НЭБ, справка о проверке на уникальность текста)	Наличие объективных причин к выплате, ходатайство руководителя структурного подразделения с визой проректора (уполномоченного должностного лица), курирующего данное направление	Единовременная выплата	До 100% должностного оклада
Иные условия, направленные на повышение эффективности различных видов деятельности университета	Наличие конкретной причины установления премиальной выплаты (достижение определенного результата)	Наличие объективных причин к выплате; ходатайство декана факультета (директора института), согласованное с проректором по учебной и воспитательной работе или проректором по научно-исследовательской и инновационной деятельности (в зависимости от содержания ходатайства)	Единовременная выплата	Выплачивается на основании приказа вуза, максимальным размером не ограничивается

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

Минимальный базовый уровень – 50 баллов

**0 – показатель не выполнен;
5 – показатель выполнен на базовом уровне;
10 – показатель выполнен на уровне стимулирования.**

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
1. Образовательная деятельность					
1.	Выполнение обязанностей исполнителя в проекте, предусмотренном программой стратегического развития университета	Качественное исполнение обязанностей исполнителя в проекте, предусмотренном программой стратегического развития университета		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Скан-копия приказа ректора университета (уполномоченного лица) о распределении (возложении) обязанностей
2.	Участие в создании и обновлении учебных изданий, включая электронные учебно-методические материалы	Количество учебных изданий, включая электронные учебно-методические материалы, разработанных за учебный год и опубликованных по решению УМС		0 – учебные издания не разработаны; 5 – разработан (-о) и размещен (-о) в ЭБС вуза 1 учебное издание; 10 – разработаны и размещены в ЭБС вуза 2 и более учебных изданий.	Справка о размещении учебного издания в ЭБС вуза, подписанная директором библиотеки, с визой секретаря УМС о рассмотрении вопроса о рекомендации УМС к публикации
3.	Разработка элементов онлайн курсов (практических, семинарских или лабораторных занятий) по дисциплинам для реализуемых основных образовательных программ	Наличие онлайн курсов		0 – онлайн курсы не разработаны; 5 – разработан 1 онлайн курс в семестр. 10 – разработано более 2 онлайн курсов в семестр.	Перечень ссылок на онлайн курсы

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 44 из 67
-----------------	---	---------------

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
4.	Разработка цифровых ФОС для реализуемых основных образовательных программ	Наличие цифровых ФОС**		0 – цифровые ФОС не разработаны; 5 – разработано 2 цифровых ФОС в семестр; 10 – разработано более 2 цифровых ФОС в семестр.	Перечень ссылок на цифровые ФОС
5.	Разработка и /или актуализация дополнительных профессиональных программ или части программы (повышения квалификации и профессиональной переподготовки)	Наличие актуализированной или разработанной дополнительной профессиональной программы или части программы		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Ссылка на размещение на сайте вуза
6.	Создание видеоконтента к разработанным дополнительным профессиональным программам (повышения квалификации и профессиональной переподготовки)	Наличие не менее 3 подготовленных видеолекций за календарный год		0 –видеолекции в указанном количестве не подготовлены; 5 – подготовлено 3 видеолекции за календарный год; 10 – подготовлено более 3 видеолекций за календарный год.	Скан-копия размещения видеолекции на платформе MOODLE
2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность					
7.	Наличие публикаций в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях	1 статья РИНЦ (ежегодно)		0 – показатель не выполнен или выполнен частично; 5 – показатель выполнен в полном объеме; 10 – наличие публикаций в научных журналах Q1, Q2, Q3 в изданиях, индексируемых в WoS/Scopus (в ча-	Ссылки на публикации

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 45 из 67
-----------------	---	---------------

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
				сти, превышающий установленный показатель)	
8.	Представление на конференциях различного уровня результатов научно-исследовательской (творческой) деятельности, соответствующей области исследования	1 участие за календарный год		0 – показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Скан-копия статьи (с выходными данными сборника) и (или) скан-копия программы конференции с указанием заявленного доклада
9.	Организация и руководство научно-исследовательской работой обучающихся, участвующих в научных конференциях регионального и (или) всероссийского, международного уровней	1 участие за календарный год		0 – показатель не выполнен; 5 – показатель выполнен	Скан-копия статьи (с выходными данными сборника); Скан-копия программы конференции с указанием заявленного доклада
10.	Организация и руководство научными работами обучающихся, участвующих в конкурсах на лучшую студенческую научную работу	1 студенческая научная работа за календарный год		0 – показатель не выполнен; 5 – показатель выполнен в указанном количественном выражении; 10 – победитель (лауреат, дипломант) (1 место)	Скан-копия сертификата участника, диплома победителя (лауреата, дипломанта). В случае отсутствия сертификата участия или диплома победителя указать ссылку на объявление о конкурсе и приложить рукопись научной работы обучающегося
11.	Руководство научно-исследовательской работой	Получение гранта, государственного задания или выполнение работ по договору на выполнение научно-исследовательских работ в календарном году		0 – грант не получен; 5 – грант продлен или получен новый грант	Скан-копия подтверждающего документа (договор или отчет)
12.	Участие в привлечении денежных	Привлечение денежных средств в		0 – сумма привлеченных	Сведения о привлечении

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
	средств от приносящей доход деятельности	сумме не ниже, установленной мониторингом эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования (по итогам последней опубликованной на сайте https://monitoring.miccedu.ru/ информации, рассчитанной в соответствии с Правилами осуществления мониторинга системы образования, утвержденной постановлением Правительства РФ от 5 августа 2013 г. N 662		денежных средств ниже установленной мониторингом за прошлый год; 5 – сумма привлеченных денежных средств в рамках установленной мониторингом за прошлый год или превышает на 50%; 10 – сумма привлеченных денежных средств выше установленной мониторингом за прошлый год более чем на 50%.	денежных средств по факультету (институту) с указанием конкретных сумм привлечения по каждому работнику ППС за подписью директора научно-исследовательского института развития образования и начальника управления научно-исследовательской и инновационной деятельности
3. Воспитательная работа					
13.	Организация мероприятий воспитательного характера (на уровне факультета, института, университета)	Не менее 1 мероприятий в квартал		0 – показатель не выполнен; 5 – показатель выполнен	Перечень ссылок на официальный сайт университета о проведенных мероприятиях Скан-копия приказа ректора (уполномоченного лица) о проведении мероприятий на уровне университета; распоряжение декана, директора о проведении мероприятия на уровне факультета (института)
14.	Выполнение обязанностей куратора	В соответствии с приказом ректора университета (уполномоченного лица)		0 – обязанности не исполняются; 5 – выполнение обязанностей куратора.	Ссылка на Google-диск с размещенной отчетностью

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 47 из 67
-----------------	---	---------------

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
4. Повышение квалификации					
15.	Обучение по дополнительным профессиональным программам	Наличие удостоверений о повышении квалификации по дополнительным профессиональным программам, включая по профилю деятельности***			Ссылка на размещенные удостоверения

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 48 из 67
-----------------	---	---------------

ПРИМЕЧАНИЕ:

13. В разделе «Образовательная деятельность» предусмотрено обязательное выполнение 4 показателей из 6 (минимальное количество баллов по разделу – 15).
14. В разделе «Научно-исследовательская деятельность» предусмотрено обязательное выполнение 5 показателей из 6 (количество баллов по разделу – 25).
15. В разделе «Воспитательная работа» предусмотрено обязательное выполнение 1 показателя из 2 (минимальное количество баллов по разделу – 5).
16. В разделе «Повышение квалификации» показатель является обязательным для всех.

* - Заполняется работником ППС по итогам календарного года в соответствии со сроками, устанавливаемыми распорядительным документом ректора (уполномоченного им должностного лица) ежегодно.

** - Цифровые ФОС – это являющийся частью нормативно-методической системы оценки качества освоения обучающимися основной образовательной программы высшего образования комплект разработанных с использованием цифровых инструментов, размещенный в установленном в университете порядке во внутренних информационных системах электронных контрольно-оценочных средств, критериев и шкал оценивания, построенный на основе приведенных во ФГОС ВО типов профессиональных задач с учетом трудовых функций, компетенций обучающихся и предназначенный для оценивания образовательных результатов, достигнутых обучающимися в процессе освоения дисциплины (модуля), прохождения практики по ООП ВО.

*** - Обязательные программы повышения квалификации по следующей тематике:

- ✓ Организация образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ в образовательных организациях высшего образования;
- ✓ Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации;
- ✓ Использование дистанционных образовательных технологий и электронного обучения;
- ✓ Обучение педагогических работников навыкам первой помощи;
- ✓ Программа повышения квалификации по профилю деятельности.

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 49 из 67
-----------------	---	---------------

Показатели эффективности деятельности для назначения премиальных выплат:

<i>Наименование выплаты</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Показатели эффективности деятельности</i>	<i>Периодичность; срок представления ходатайств о выплате</i>	<i>Размер выплаты</i>
Выплата за почетное звание	Наличие присвоенного почетного звания	Наличие почетного звания общероссийского государственного уровня	Ежемесячно	До 20% должностного оклада
		Наличие почетного звания регионального уровня		До 15% должностного оклада
Выплата за проведение особо значимых мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий), связанных с основной деятельностью университета	Оперативная подготовка и качественное проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий) Издание монографий (наличие ISBN, тираж (не менее 500 экз.), объем (не менее 10 п.л.), размещение в НЭБ, справка о проверке на уникальность текста)	Наличие объективных причин к выплате, ходатайство руководителя структурного подразделения с визой проректора (уполномоченного должностного лица), курирующего данное направление	Единовременная выплата	До 100% должностного оклада
Иные условия, направленные на повышение эффективности различных видов деятельности университета	Наличие конкретной причины установления премиальной выплаты (достижение определенного результата)	Наличие объективных причин к выплате; ходатайство декана факультета (директора института), согласованное с проректором по учебной и воспитательной работе или проректором по научно-исследовательской и инновационной деятельности (в зависимости от содержания ходатайства)	Единовременная выплата	Выплачивается на основании приказа вуза, максимальным размером не ограничивается

*ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКА ППС,
ЗАНИМАЮЩЕГО ДОЛЖНОСТЬ НА УСЛОВИЯХ ВНУТРЕННЕГО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВА*

Минимальный базовый уровень – 25 баллов

0 – показатель не выполнен;
5 – показатель выполнен на базовом уровне;
10 – показатель выполнен на уровне стимулирования.

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
1. Образовательная деятельность					
1.	Выполнение обязанностей руководителя, куратора или исполнителя в проекте, предусмотренном программой стратегического развития университета	Качественное исполнение обязанностей руководителя, куратора или исполнителя		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Скан-копия распорядительного акта организации о распределении (возложении) обязанностей
2	Выполнение обязанностей руководителя основной образовательной программы	Размещение в полном объеме всей необходимой информации на официальном сайте вуза и на Google-диске		0 – показатель не выполнен или выполнен частично; 5 – показатель выполнен в полном объеме	Ссылка на сетевой ресурс с размещенной информацией
3.	Создание и обновление учебных изданий, включая электронные учебно-методические материалы	Количество учебных изданий, включая электронные учебно-методические материалы, разработанных за учебный год и опубликованных по решению УМС		0 – учебные издания не разработаны; 5 – разработан (-о) и размещен (-о) в ЭБС вуза 1 учебное издание; 10 – разработаны и размещены в ЭБС вуза 2 и более учебных изданий.	Справка о размещении учебного издания в ЭБС вуза, подписанная директором библиотеки, с визой секретаря УМС о рассмотрении вопроса о рекомендации УМС к публикации
4.	Разработка онлайн курсов по	Наличие онлайн курсов		0 – онлайн курсы не разра-	Перечень ссылок на онлайн

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 51 из 67
-----------------	---	---------------

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
	дисциплинам для реализуемых основных образовательных программ			батывались; 5 – разработан 1 онлайн курс в семестр; 10 – разработаны более 2 онлайн курсов в семестр.	курсы
5.	Разработка цифровых ФОС, в том числе по практикам, для реализуемых основных образовательных программ	Наличие цифровых ФОС**		0 – разработанных цифровых ФОС не было; 5 – разработано 2 цифровых ФОС в семестр; 10 – разработано более 2 цифровых ФОС в семестр	Перечень ссылок на цифровые ФОС
6.	Разработка и /или актуализация дополнительных профессиональных программ или части программы (повышения квалификации и профессиональной переподготовки)	Наличие актуализированной или разработанной дополнительной профессиональной программы		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Скан-копия размещения дополнительной профессиональной программы на платформе MOODLE
7.	Создание видеоконтента к разработанным дополнительным профессиональным программам (повышения квалификации и профессиональной переподготовки)	Наличие не менее 3 подготовленных видеолекций за календарный год		0 –видеолекции в указанном количестве не подготовлены; 5 – подготовлено 3 видеолекции за календарный год; 10 – подготовлено более 3 видеолекций за календарный год.	Скан-копия размещения видеолекции на платформе MOODLE
2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность					
8.	Наличие публикаций в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных	1 статья WoS/Scopus, 1 статья ВАК, 1 статья РИНЦ		0 – показатель не выполнен или выполнен частично; 5 – показатель выполнен в	Ссылки на публикации

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 52 из 67
-----------------	---	---------------

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
	журналах и изданиях	(на выбор, ежегодно)		полном объеме; 10 – наличие публикаций в научных журналах Q1, Q2, Q3 в изданиях, индексируемых в WoS/Scopus (в части, превышающий установленный показатель)	
9.	Представление на национальных конференциях результатов научно-исследовательской (творческой) деятельности, соответствующей области исследования	1 участие за календарный год		0 – показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Скан-копия статьи (с выходными данными сборника) и (или) скан-копия программы конференции с указанием заявленного доклада
10.	Представление на международных конференциях результатов научно-исследовательской (творческой) деятельности, соответствующей области исследования	1 участие за календарный год		0 – показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Скан-копия статьи (с выходными данными сборника) и (или) скан-копия программы конференции с указанием заявленного доклада
11.	Организация и руководство научно-исследовательской работой обучающихся, участвующих в научных конференциях регионального и (или) всероссийского уровней	1 участие за календарный год		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Скан-копия статьи (с выходными данными сборника); Скан-копия программы конференции с указанием заявленного доклада
12.	Организация и руководство научными работами обучающихся, участвующих в конкурсах на лучшую студенческую научную работу	1 студенческая научная работа за календарный год		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен; 10 – победитель (лауреат) (1 место)	Скан-копия сертификата участника, диплома победителя (лауреата, дипломанта). В случае отсутствия сертификата участия

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
					или диплома победителя указать ссылку на объявление о конкурсе и приложить рукопись научной работы обучающегося
13.	Результативность интеллектуальной деятельности, имеющей государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации или за ее пределами	Коммерциализация результата интеллектуальной деятельности (отправленная заявка, патент РФ на изобретение и прочее)		0 – результат интеллектуальной деятельности не разработан 5 – заявка отправлена, патент получен 10 – вузом получен доход от использования результата интеллектуальной деятельности	Скан-копия полученного патента Справка с указанием объекта и реквизитов объекта интеллектуальной собственности
14.	Руководство научно-исследовательской работой	Получение гранта, государственного задания или выполнение работ по договору на выполнение научно-исследовательских работ в календарном году		0 – грант не получен; 5 – грант продлен или получен новый грант	Скан-копия подтверждающего документа (договор или отчет)
15.	Участие в привлечении денежных средств от приносящей доход деятельности	Привлечение денежных средств в сумме не ниже, установленной мониторингом эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования (по итогам последней опубликованной на сайте https://monitoring.miccedu.ru/ информации, рассчитанной в соответствии с Правилами осуществления мониторинга системы образования, утвержден-		0 – сумма привлеченных денежных средств ниже установленной мониторингом за прошлый год; 5 – сумма привлеченных денежных средств в рамках установленной мониторингом за прошлый год или превышает на 50%; 10 – сумма привлеченных денежных средств выше установленной мониторин-	Сведения о привлечении денежных средств по факультету (институту) с указанием конкретных сумм привлечения по каждому работнику ППС за подписью директора научно-исследовательского института развития образования и начальника управления научно-исследовательской и инновационной деятель-

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
		ной постановлением Правительства РФ от 5 августа 2013 г. N 662		гом за прошлый год более чем на 50%.	ности
3. Воспитательная работа					
16.	Организация мероприятий воспитательного характера (на уровне факультета, института, университета)	Не менее 1 мероприятий в квартал		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Перечень ссылок на официальный сайт университета о проведенных мероприятиях Скан-копия приказа о проведении мероприятия
17.	Организация мероприятий воспитательного характера на региональном и федеральном уровне	Количество участников не менее 100 человек		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Перечень ссылок на официальный сайт университета о проведенных мероприятиях Скан-копия приказа о проведении мероприятия
4. Повышение квалификации					
18.	Обучение по дополнительным профессиональным программам	Наличие удостоверений о повышении квалификации по дополнительным профессиональным программам, включая по профилю деятельности***			Ссылка на размещенные удостоверения

ПРИМЕЧАНИЕ:

17. В разделе «Повышение квалификации» показатель является обязательным для всех.

* - Заполняется работником ППС по итогам календарного года в соответствии со сроками, устанавливаемыми распорядительным документом ректора (уполномоченного им должностного лица) ежегодно.

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 55 из 67
-----------------	---	---------------

** - Цифровые ФОС – это являющийся частью нормативно-методической системы оценки качества освоения обучающимися основной образовательной программы высшего образования комплект разработанных с использованием цифровых инструментов, размещенный в установленном в университете порядке во внутренних информационных системах электронных контрольно-оценочных средств, критериев и шкал оценивания, построенный на основе приведенных во ФГОС ВО типов профессиональных задач с учетом трудовых функций, компетенций обучающихся и предназначенный для оценивания образовательных результатов, достигнутых обучающимися в процессе освоения дисциплины (модуля), прохождения практики по ООП ВО.

*** - Обязательные программы повышения квалификации по следующей тематике:

- ✓ Организация образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ в образовательных организациях высшего образования;
- ✓ Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации;
- ✓ Использование дистанционных образовательных технологий и электронного обучения;
- ✓ Обучение педагогических работников навыкам первой помощи;
- ✓ Программа повышения квалификации по профилю деятельности.

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 56 из 67
-----------------	---	---------------

Показатели эффективности деятельности для назначения премиальных выплат:

<i>Наименование выплаты</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Показатели эффективности деятельности</i>	<i>Периодичность; срок представления ходатайств о выплате</i>	<i>Размер выплаты</i>
Выплата за почетное звание в сфере образования и (или) науки	Наличие присвоенного почетного звания	Наличие почетного звания общероссийского государственного уровня	Ежемесячно	До 20% должностного оклада
		Наличие почетного звания регионального уровня		До 15% должностного оклада
Выплата за проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий), связанных с основной деятельностью университета	Оперативная подготовка и качественное проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий) Издание монографий (наличие ISBN, тираж (не менее 500 экз.), объем (не менее 10 п.л.), размещение в НЭБ, справка о проверке на уникальность текста)	Наличие объективных причин к выплате, ходатайство руководителя структурного подразделения с визой проректора (уполномоченного должностного лица), курирующего данное направление	Единовременная выплата	До 100% должностного оклада
Иные условия, направленные на повышение эффективности различных видов деятельности университета	Наличие конкретной причины установления премиальной выплаты (достижение определенного результата)	Наличие объективных причин к выплате; ходатайство декана факультета (директора института), согласованное с проректором по учебной и воспитательной работе или проректором по научно-исследовательской и инновационной деятельности (в зависимости от содержания ходатайства)	Единовременная выплата	Выплачивается на основании приказа вуза, максимальным размером не ограничивается

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 57 из 67
-----------------	---	---------------

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНОГО СОТРУДНИКА

Минимальный базовый уровень – 50 баллов

**0 – показатель не выполнен;
5 – показатель выполнен на базовом уровне;
10 – показатель выполнен на уровне стимулирования.**

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
1.	Разработка планов исследований, отчетов, практических рекомендаций по внедрению результатов научных, научно-методических исследований в образовательный процесс в рамках деятельности структурного подразделения и (или) научно-учебных лабораторий	Не менее 6 участия за календарный год		0 – показатель не выполнен; 5 – показатель выполнен	Справка о проделанной работе, подтвержденная руководителем структурного подразделения и (или) руководителя научно-учебной лаборатории
2.	Разработка (актуализация) нормативных документов и (или) методических материалов по организации научно-исследовательской и научно-образовательной деятельности: - научно-педагогических работников; - формирование у обучающихся профессиональных качеств по избранным профессиям, специ-	3 нормативных документа и/или методических материалов по каждому пункту		0 – показатель не выполнен; 5 – показатель выполнен	Копия разработанных документов и (или) ссылка на размещенные ресурсы на официальном сайте университета

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
	альностям или направлениям подготовки.				
3.	Выполнение обязанностей руководителя, куратора или исполнителя в проекте, предусмотренном программой стратегического развития университета	Качественное исполнение обязанностей руководителя, куратора или исполнителя		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Скан-копия распорядительного акта организации о распределении (возложении) обязанностей
4.	Научно-методическое сопровождение научно-педагогических работников по организации научно-исследовательской и научно-образовательной деятельности	Качественное исполнение обязанностей по научно-методическому сопровождению НПР		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Подтверждение руководителя структурного подразделения
5.	Наличие публикаций в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях	1 статья ВАК и 2 статьи РИНЦ (ежегодно)		0 – показатель не выполнен или выполнен частично; 5 – показатель выполнен в полном объеме; 10 – наличие публикаций в научных журналах, индексируемых в WoS/Scopus	Ссылки на публикации
6.	Представление на национальных и международных конференциях результатов научно-исследовательской (творческой) деятельности, соответствующей области исследования	2 участия за календарный год		0 – показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Скан-копия статьи (с выходными данными сборника) и (или) скан-копия программы конференции с указанием заявленного доклада
7.	Проведение научных исследований и разработок по приоритет-	2 научно-исследовательские работы за календарный год		0 –показатель не выполнен;	Скан-копия договора на выполнение научно-

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
	ным направлениям научной деятельности университета по договорам гражданско-правового характера			5 –показатель выполнен	исследовательских работ
8.	Участие в реализации научно-исследовательских работ	Получение гранта (государственного задания)		0 – грант (государственное задание) не получены; 5 – грант (государственного задания) продлены или получен новый грант (государственное задание)	Подтверждение руководителя проекта, поддержанного грантом (государственного задания)
9.	Участие в привлечении денежных средств по приносящей доход научной деятельности	Привлечение денежных средств в сумме не ниже, установленной мониторингом эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования (по итогам последней опубликованной на сайте https://monitoring.miccedu.ru/ информации, рассчитанной в соответствии с Правилами осуществления мониторинга системы образования, утвержденной постановлением Правительства РФ от 5 августа 2013 г. N 662		0 – сумма привлеченных денежных средств ниже установленной мониторингом за прошлый год; 5 – сумма привлеченных денежных средств в рамках установленной мониторингом за прошлый год или превышает на 10%; 10 – сумма привлеченных денежных средств выше установленной мониторингом за прошлый год более чем на 10%.	Сведения о привлечении денежных средств по факультету (институту) с указанием конкретных сумм привлечения по каждому преподавателю за подписью директора научно-исследовательского института развития образования и (или) начальника управления научно-исследовательской и инновационной деятельности
10.	Организация и проведение ме-	Не менее 6 мероприятий в год;		0 –показатель не выпол-	Скан-копия приказа ректо-

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
	роприятий, направленных на развитие у обучающихся самостоятельности, инициативы и творческих способностей; направленных на формирование у обучающихся профессиональных качеств по избранным профессиям, специальностям или направлениям подготовки.	– 4 мероприятия с обучающимися, в том числе с представителями научного студенческого общества; – 2 мероприятия с участием представителей совета молодых ученых.		нен; 5 –показатель выполнен	ра университета (уполномоченного лица) о проведении мероприятия
11.	Обучение по дополнительным профессиональным программам	Наличие удостоверений о повышении квалификации по дополнительным профессиональным программам**			Ссылка на размещенные удостоверения

* - Заполняется научным сотрудником по итогам календарного года в соответствии со сроками, устанавливаемыми распорядительным документом ректора (уполномоченного им должностного лица) ежегодно.

** - Обязательные программы повышения квалификации по следующей тематике:

- ✓ Организация образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ в образовательных организациях высшего образования;
- ✓ Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации;
- ✓ Использование дистанционных образовательных технологий и электронного обучения;
- ✓ Обучение педагогических работников навыкам первой помощи

Показатели эффективности деятельности для назначения премиальных выплат:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели эффективности деятельности	Периодичность; срок представления ходатайств о выплате	Размер выплаты
Выплата за почетное	Наличие присвоенного почет-	Наличие почетного звания	Ежемесячно	До 20% должностного оклада

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 61 из 67
-----------------	---	---------------

<i>Наименование выплаты</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Показатели эффективности деятельности</i>	<i>Периодичность; срок представления ходатайств о выплате</i>	<i>Размер выплаты</i>
звание в сфере образования и (или) науки	ного звания	общероссийского государственного уровня		До 15% должностного оклада
		Наличие почетного звания регионального уровня		
Выплата за проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий), связанных с основной деятельностью университета	Оперативная подготовка и качественное проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий) Издание монографий (наличие ISBN, тираж (не менее 500 экз.), объем (не менее 10 п.л.), размещение в НЭБ, справка о проверке на уникальность текста)	Наличие объективных причин к выплате, ходатайство руководителя структурного подразделения с визой проректора (уполномоченного должностного лица), курирующего данное направление	Единовременная выплата	До 100% должностного оклада
Иные условия, направленные на повышение эффективности различных видов деятельности университета	Наличие конкретной причины установления премиальной выплаты (достижение определенного результата)	Наличие объективных причин к выплате; ходатайство декана факультета (директора института), согласованное с проректором по учебной и воспитательной работе или проректором по научно-исследовательской и инновационной деятельности (в зависимости от содержания ходатайства)	Единовременная выплата	Выплачивается на основании приказа вуза, максимальным размером не ограничивается

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЛАДШЕГО НАУЧНОГО СОТРУДНИКА

Минимальный базовый уровень – 50 баллов

**0 – показатель не выполнен;
5 – показатель выполнен на базовом уровне;
10 – показатель выполнен на уровне стимулирования.**

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
1.	Участие под руководством ответственного исполнителя в составлении планов, отчетов, практических рекомендаций по внедрению результатов научных, научно-методических исследований в образовательный процесс в рамках деятельности структурного подразделения и (или) научно-учебных лабораторий	Не менее 6 участия за календарный год		0 – показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Справка о проделанной работе, подтвержденная руководителем структурного подразделения и (или) руководителя научно-учебной лаборатории
2.	Участие в разработке (актуализации) нормативных документов и/или методических материалов по организации научно-исследовательской и научно-образовательной деятельности: - научно-педагогических работников; - направленной на формирова-	Разработка 2 нормативных документов и/или методических материалов по каждому пункту		0 – показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Копия разработанных документов и (или) ссылка на размещенные ресурсы на официальном сайте университета

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
	ние у обучающихся профессиональных качеств по избранным профессиям, специальностям или направлениям подготовки				
3.	Выполнение обязанностей руководителя, куратора или исполнителя в проекте, предусмотренном программой стратегического развития университета	Качественное исполнение обязанностей руководителя, куратора или исполнителя		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Скан-копия распорядительного акта организации о распределении (возложении) обязанностей
4	Научно-методическое сопровождение научно-педагогических работников по организации научно-исследовательской и научно-образовательной деятельности	Качественное исполнение обязанностей по научно-методическому сопровождению НПП		0 –показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Подтверждение руководителя структурного подразделения
5.	Наличие публикаций в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях	2 статьи РИНЦ (ежегодно)		0 – показатель не выполнен или выполнен частично; 5 – показатель выполнен в полном объеме; 10 – наличие публикаций в научных журналах, индексируемых в ВАК/WoS/Scopus	Ссылки на публикации
6.	Представление на национальных и международных конференциях результатов научно-исследовательской (творческой) деятельности, соответствующей области исследования	1 участие за календарный год в конференции каждого уровня		0 – показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Скан-копия статьи (с выходными данными сборника) и (или) скан-копия программы конференции с указанием заявленного доклада
7.	Проведение научных исследований и разработок по приоритет-	1 научно-исследовательская работа за календарный год		0 –показатель не выполнен 5 –показатель выполнен	Скан-копия договора на выполнение научно-

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
	ным направлениям научной деятельности университета по договорам гражданско-правового характера (под руководством ответственного исполнителя)				исследовательских работ
8	Участие в реализации научно-исследовательских работ	Получение гранта (государственного задания)		0 – грант (государственное задание) не получены; 5 – грант (государственного задания) продлены или получен новый грант (государственное задание)	Подтверждение руководителя проекта, поддержанного грантом (государственного задания)
9.	Участие в привлечении денежных средств от приносящей доход деятельности	Привлечение денежных средств в сумме не ниже, установленной мониторингом эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования (по итогам последней опубликованной на сайте https://monitoring.miccedu.ru/ информации, рассчитанной в соответствии с Правилами осуществления мониторинга системы образования, утвержденной постановлением Правительства РФ от 5 августа 2013 г. N 662		0 – сумма привлеченных денежных средств ниже установленной мониторингом за прошлый год; 5 – сумма привлеченных денежных средств в рамках установленной мониторингом за прошлый год или превышает на 50%; 10 – сумма привлеченных денежных средств выше установленной мониторингом за прошлый год более чем на 50%.	Сведения о привлечении денежных средств по факультету (институту) с указанием конкретных сумм привлечения по каждому преподавателю за подписью директора научно-исследовательского института развития образования и (или) начальника управления научно-исследовательской и инновационной деятельности
10.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие у обучающихся самостоятельности, инициативы и творческих способностей; направленных на формирование у обучаю-	Не менее 6 мероприятий в год: – 4 мероприятия с обучающимися, в том числе с представителями научного студенческого общества;		0 – показатель не выполнен; 5 –показатель выполнен	Скан-копия приказа ректора университета (уполномоченного лица) о проведении мероприятия

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Набранное количество баллов*	Норматив в баллах	Вид отчетного документа
	щихся профессиональных качеств по избранным профессиям, специальностям или направлениям подготовки (под руководством научного сотрудника).	– 2 мероприятия с участием представителей совета молодых ученых.			
11.	Обучение по дополнительным профессиональным программам	Наличие удостоверений о повышении квалификации по дополнительным профессиональным программам**			Ссылка на размещенные удостоверения

* - Заполняется младшим научным сотрудником по итогам календарного года в соответствии со сроками, устанавливаемыми распорядительным документом ректора (уполномоченного им должностного лица) ежегодно.

** - Обязательные программы повышения квалификации по следующей тематике:

- ✓ Организация образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ в образовательных организациях высшего образования;
- ✓ Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации;
- ✓ Использование дистанционных образовательных технологий и электронного обучения;
- ✓ Обучение педагогических работников навыкам первой помощи.

Показатели эффективности деятельности для назначения премиальных выплат:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели эффективности деятельности	Периодичность; срок представления ходатайств о выплате	Размер выплаты
Выплата за почетное звание в сфере образования и (или) науки	Наличие присвоенного почетного звания	Наличие почетного звания общероссийского государственного уровня	Ежемесячно	До 20% должностного оклада
		Наличие почетного звания регионального уровня		До 15% должностного оклада
Выплата за проведение мероприятий (конфе-	Оперативная подготовка и качественное проведение ме-	Наличие объективных причин к выплате, ходатайство	Единовременная выплата	До 100% должностного оклада

СМК-П-1-7-04-21	Положение о показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»	Стр. 66 из 67
-----------------	---	---------------

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели эффективности деятельности	Периодичность; срок представления ходатайств о выплате	Размер выплаты
ренций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий), связанных с основной деятельностью университета	роприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий) Издание монографий (наличие ISBN, тираж (не менее 500 экз.), объем (не менее 10 п.л.), размещение в НЭБ, справка о проверке на уникальность)	руководителя структурного подразделения с визой проректора (уполномоченного должностного лица), курирующего данное направление		
Иные условия, направленные на повышение эффективности различных видов деятельности университета	Наличие конкретной причины установления премиальной выплаты (достижение определенного результата)	Наличие объективных причин к выплате; ходатайство декана факультета (директора института), согласованное с проректором по учебной и воспитательной работе или проректором по научно-исследовательской и инновационной деятельности (в зависимости от содержания ходатайства)	Единовременная выплата	Выплачивается на основании приказа вуза, максимальным размером не ограничивается