

	Министерство просвещения Российской Федерации
	ФГБОУ ВО «Армавирский государственный педагогический университет»
	Система менеджмента качества
П-1-72-11-22	Локальные нормативные акты по вопросам охраны труда
	Положение о системе управления профессиональными рисками в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет»



Е.А.Нижник

28 ноября 2022 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ В ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «АРМАВИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

П-1-72-11-22

Армавир 2022 г.

	Должность	Фамилия	Подпись
Разработано	Начальник отдела охраны труда	Попов С.А.	
Проверено	Проректор по безопасности	Клюс Н.А.	
Согласовано	Первый проректор	Родин С.А.	
	Заместитель начальника правового отдела	Исметова Д.М.	
	Ученый секретарь ученого совета	Евдокимова М.П.	
	Документовед отдела управления делами и протокола	Никонова А.В.	
	Начальник отдела информационной политики	Дорофеева О.А.	
Рассмотрено ППО работников и обучающихся ФГБОУ ВО АГПУ общероссийского Профсоюза образования		Протокол № 10 от «22» августа 2022 г.	
Принято (утверждено) ученым советом ФГБОУ ВО «АГПУ»		Протокол № 29 от «28» ноября 2022 г.	
Регистрационный номер по журналу учета, дата регистрации		№ 72 от «28» ноября 2022 г.	
			Стр. 1 из 15

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о системе управления профессиональными рисками (далее Положение) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет» (далее ФГБОУ ВО «АГПУ») разработано на основании статей 214, 216, 218 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), в соответствии с:

- приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;
- приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

1.2. Настоящее Положение построено на принципах системы управления охраной труда в тесной взаимосвязи с установленными требованиями законодательства о труде, стандартов системы управления охраной труда и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.3. Положение устанавливает порядок управления профессиональными рисками в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Армавирский государственный педагогический университет» (далее - Университет), а также требования к содержанию и оформлению документации по учету вредных и опасных производственных факторов и разработки мероприятий, направленных на управление профессиональными рисками в области охраны труда.

1.4. Целями настоящего Положения являются:

- предотвращение травматизма и профессиональных заболеваний;
- получение объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, с целью формирования в дальнейшем корректирующих действий;
- выявление и контроль опасностей в области охраны труда;
- эффективное управление профессиональными рисками в области охраны труда;
- планирование работ по управлению профессиональными рисками;
- формирование обоснованных рекомендаций по снижению уровней профессиональных рисков.

1.5. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

1.6. Ректор, делегированные им лица, проректор по безопасности, начальник отдела охраны труда обеспечивают систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку; разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.

1.7. Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих

профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих место на рабочем месте.

1.8. При обеспечении функционирования системы управления охраной труда в Университете должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

1.9. Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

1.10. Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

1.11. Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

1.12. Положение является локальным нормативным актом по охране труда Университета.

1.13. Требования настоящего Положения являются обязательными к выполнению и распространяются на все структурные подразделения Университета.

## **2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

2.1. В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

- вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;
- опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;
- допустимый риск - риск, уменьшенный до уровня, который организация может допустить, учитывая требования законодательства и собственную Политику в области охраны труда и промышленной безопасности;
- идентификация опасности - процесс осознания того, что опасность существует и определения ее характеристик;
- недопустимый риск - риск, при котором требуется немедленное принятие мер по уменьшению влияния опасностей на работников в процессе выполнения работы;
- инцидент - небезопасное происшествие, связанное с работой или произошедшее в процессе работы, но не повлекшее за собой несчастного случая;

- опасность - фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья;
- оценка риска - процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников;
- происшествие - событие, связанное с работой, в результате которого возникает или могла возникнуть травма или ухудшение здоровья (независимо от тяжести), или смерть;
- профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами РФ;
- управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

### **3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ИДЕНТИФИКАЦИИ ОПАСНОСТЕЙ**

3.1. Цель идентификации опасностей - выявление и описание всех имеющихся на рабочем месте опасностей, исходящих от трудового процесса, опасных веществ, выполняемых работ, машин, механизмов, оборудования и инструмента, с определением потенциального ущерба здоровью работника.

3.2. Процедура идентификации опасностей должна учитывать:

- повседневную (стандартную) деятельность работников, а также деятельность работников сторонних организаций, имеющих доступ к зоне выполнения работ;
- человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (устомление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и т.п.);
- опасности, выявленные, как вблизи, так и вне зоны выполнения работ, которые способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников, включая работников внешних организаций;
- инфраструктуру, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;
- изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и трудовых процессов;
- проекты зоны выполнения работ, сооружения, оборудование и организацию работ;
- ситуации, события, комбинации обстоятельств, которые приводили либо потенциально могут привести к травме или профессиональному заболеванию работника;
- причины возникновения потенциальной травмы или профессионального заболевания, связанные с выполняемой работой;
- сведения об имевших место травмах, профессиональных заболеваниях.

3.3. При проведении идентификации опасностей необходимо оценивать, как нормальные условия труда, так и случаи отклонений в работе, связанные с нештатными ситуациями, происшествиями, возможными аварийными ситуациями.

3.4. Идентификация опасностей на рабочих местах проводится в каждом структурном подразделении Университета.

3.5. Идентификация опасностей проводится рабочими группами. В состав рабочих групп включаются руководитель структурного подразделения и другие работники (по усмотрению руководителя подразделения).

Работники, включаемые в состав рабочей группы, должны знать опасности, присущие оцениваемой деятельности, и применяемые меры по их управлению.

В состав рабочей группы могут включаться работники, участвующие в управлении процессами и объектами, по которым будут проводиться идентификация опасностей.

3.6. Общее руководство по идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и управлению профессиональными рисками в структурных подразделениях осуществляют руководители структурных подразделений в составе рабочих групп.

На рабочие группы возлагается ответственность за:

- определение перечня рабочих мест (профессий), подлежащих идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков;
- организацию проведения наблюдений и собеседований с работниками;
- составление карт идентификации опасностей и профессиональных рисков;
- составление перечня недопустимых профессиональных рисков структурного подразделения;
- выработку предложений по управлению недопустимыми профессиональными рисками;
- оценку уровня остаточного риска после выполнения мероприятий по снижению профессионального риска.

3.7. К источникам информации для выявления опасностей относятся:

- нормативные правовые и технические акты, справочная и научно-техническая литература, локальные нормативные акты и т.п.;
- результаты государственного санитарно-эпидемиологического надзора (протоколы, акты, справки и т.п.);
- результаты внутреннего контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- результаты специальной оценки условий труда;
- результаты наблюдения за трудовым процессом, рабочим местом, внешними факторами (дороги, климатические условия и т.д.);
- результаты опроса работников;
- опыт практической деятельности и т.д.

3.8. При подготовке к проведению идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков, а также при разработке предложений по управлению профессиональными рисками рабочая группа изучает необходимые документы по охране труда:

- результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах - для определения соблюдения параметров окружающей среды на рабочем месте;
- записи о всех видах контроля состояния охраны труда - для выявления наиболее часто повторяющихся нарушений требований охраны труда и определения лиц, наиболее часто фигурирующих в качестве нарушителей трудовой дисциплины;
- результаты обследований и проверок состояния охраны труда органами государственного надзора и контроля, специалистами по охране труда и т.п.;
- материалы расследований имевших место несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
- записи по проведению инструктажей на рабочем месте, обучению и проверке знаний требований охраны труда работников;
- инструкции по охране труда.

#### **4. МЕТОДИКА ИДЕНТИФИКАЦИИ ОПАСНОСТЕЙ**

4.1. При идентификации опасностей необходимо рассмотреть:

- трудовые процессы и их параметры;
- опасные вещества;
- оборудование, инструменты и приспособления;
- типовые работы (работы, выполняемые на регулярной основе);
- техническое обслуживание, техническая диагностика, ремонт оборудования, приспособлений;
- нетиповые работы, включая, выезды за пределы рабочего места (командировки, передвижение между структурными подразделениями);
- деятельность всего персонала, имеющего доступ к рабочему месту, включая подрядчиков и посетителей;
- опасности, возникающие вне рабочего места и способные негативно повлиять на здоровье и безопасность лиц, работающих на рабочих местах;
- опасности, возникающие вблизи от рабочего места.

4.2. Для проведения идентификации опасностей рабочая группа определяет перечень рабочих мест. Рабочие места выбираются таким образом, чтобы получить максимально достоверное представление об опасностях, существующих в данном структурном подразделении.

Из рабочих мест с идентичным характером выполняемых работ и аналогичными условиями труда выбирается одно-два рабочих места.

В обязательном порядке проводится идентификация опасностей для тех работников, которые имеют непостоянные рабочие места (водитель автомобиля, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования и т.д.), а также нарушителей трудовой дисциплины.

4.3. При определении границ оцениваемого рабочего места рабочая группа устанавливает территорию, входящую в рабочее пространство и остающуюся за его пределами. Граница определяется таким образом, чтобы рабочее место и прилегающее пространство можно было наблюдать с одной точки или на малой площади. Рабочая группа определяет также примыкающие к рабочему месту маршруты движения, возможности для эвакуации и оказания первой помощи пострадавшему.

4.4. При проведении наблюдений и собеседований с работниками рабочая группа отслеживает факторы, влияющие на безопасность рабочего места:

- трудовой процесс;
- содержание рабочего места;
- безопасность труда при работе на оборудовании, с инструментами;
- факторы окружающей среды на рабочем месте;
- эргономические факторы;
- проходы и проезды;
- возможности для эвакуации и оказания первой помощи пострадавшему.

4.5. В ходе идентификации рассматриваются только те опасности, которые могут реально привести к получению травм, ухудшению здоровья работников или к смертельному исходу.

4.6. Опасности по природе воздействия на человека подразделяются на физические, химические, биологические, психофизиологические.

4.7. Физические опасности связаны с движущимися машинами и механизмами, незащищенными подвижными частями оборудования, уровнем шума, вибрации, инфразвуковых колебаний, ультразвука, повышенной или пониженной влажностью, ионизацией воздуха, повышенным уровнем статического электричества, электромагнитных излучений, электрического и магнитного поля, недостаточной освещенностью рабочей зоны, пониженной контрастностью освещения, повышенной яркостью, пульсацией светового потока, наличием острых кромок, заусенцев и шероховатостей на поверхностях инструментов и оборудования, расположением рабочего места на значительной высоте относительно поверхности земли (пола) и т.д.

4.8. Химические опасности связаны с воздействием на организм человека вредных веществ, влияющих на репродуктивную функцию, обладающих токсическими, раздражающими, канцерогенными, сенсibiliзирующими, мутагенными свойствами.

4.9. Биологические опасности связаны с воздействием на организм человека патогенных микроорганизмов (бактерий, вирусов, грибов и т.д.), растений, насекомых, животных.

4.10. Психофизиологические опасности подразделяются на физические перегрузки (статические и динамические) и нервно-психические (умственное перенапряжение, перенапряжение анализаторов, монотонность труда, эмоциональные перегрузки).

4.11. В ходе идентификации следует рассматривать следующие группы опасностей:

- механические опасности;
- электрические опасности;
- опасности, связанные с воздействием микроклимата;
- климатические и термические опасности;
- опасности, связанные с воздействием химического фактора;
- опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса;
- опасности, связанные с воздействием физических производственных факторов;
- опасность расположения рабочего места;



- опасности, связанные с организационными недостатками;
- опасности транспорта;
- опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты

Настоящий перечень не является исчерпывающим. В местах проведения работ могут существовать и другие опасности, которые подлежат выявлению и идентификации в порядке, установленном настоящим Положением.

4.12. Все выявленные опасности вносятся рабочей группой в карту идентификации опасностей и оценки уровней профессиональных рисков возникновения вреда здоровью и жизни работника в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов (далее - Карта).

4.13. По результатам идентификации опасностей рабочей группой также определяются и вносятся в Карту предупредительные меры защиты и меры управления профессиональными рисками.

4.14. Оригиналы Карт хранятся в структурных подразделениях.

4.15. После оформления Карт, рабочая группа формирует перечень профессиональных рисков структурного подразделения.

4.16. Общий реестр опасностей и профессиональных рисков в целом по Университету составляет отдел охраны труда, в частности, начальник отдела и специалист по охране труда.

## 5. ВНЕПЛАНОВАЯ ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ

5.1. Внеплановая идентификация опасностей проводятся рабочей группой в случае:

- модернизации, реконструкции, замены оборудования;
- изменения в трудовом процессе при планировании специальных (нестандартных) работ;
- изменения законодательных и иных требований, касающиеся идентифицированных опасностей и мер управления профессиональными рисками;
- изменения условий труда, порядка выполнения работ, а также при несчастных случаях, профессиональных заболеваниях, произошедших в структурном подразделении.

5.2. Внеплановая идентификация опасностей проводится до ввода в действие указанных изменений.

5.3. Руководители структурных подразделений, в месячный срок, обеспечивают проведение внеплановой идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков в случаях:

- введения новых нормативных правовых актов в области охраны труда;
- расширения, сокращения, изменения структуры подразделения;
- перераспределения ответственности;
- изменения в методах или режимах работы;
- внедрения новых технологий, оборудования.



## 6. ОЦЕНКА УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА.

6.1. В целях обобщения подхода к оценке уровня профессионального риска на рабочих местах применяется методика, разработанная по аналогии с Методом проверочного листа. В основе метода лежит составление перечня опасностей присутствующих на рабочем месте в процессе производства работ и дальнейшая экспертная оценка уровня риска по ключевым параметрам.

6.2. Оценка риска является процессом определения вероятности события в сочетании с его последствиями, в случае профессионального риска - это ущерб жизни и здоровью работника.

6.3. Расчет фактических значений риска (индекса риска) производится на основании композиции экспертных оценок вероятности реализации опасности, степени тяжести последствий реализации опасности и продолжительности воздействия опасности.

6.4. Степень тяжести реализации опасности (СТ) определяется на основании экспертной оценки возможных последствий от реализации опасного для здоровья и жизни работников события.

В процессе оценки степени тяжести воздействия рассмотрению в обязательном порядке подлежат данные о несчастных случаях, производственном травматизме, профессиональных заболеваниях, имевших место в организации и отрасли, а также результаты специальной оценки условий труда и производственного контроля на рабочих местах работников.

Определение потенциальной степени тяжести последствий событий, реализация которых приводит к возникновению профессиональных заболеваний, осуществляется по бальной шкале в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

№ п/п	Последствия	Класс условий труда по результатам СОУТ	Рейтинговое значение тяжести последствий (СТ), балл
1	Тяжелые травмы, влекущие утрату общей трудоспособности, смертельный исход, острые профессиональные заболевания	4	5
2	Тяжелые травмы, влекущие стойкую утрату профессиональной трудоспособности, профессиональные заболевания тяжелой формы	3.4	4
3	Травмы, влекущие утрату профессиональной трудоспособности на срок более 60 дней, профессиональные заболевания легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности)	3.3	3
4	Травмы, влекущие утрату профессиональной трудоспособности на срок до 60 дней профессиональные заболевания легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности)	3.2	2

5	Мелкие травмы, развитие профессионального заболевания при длительной экспозиции опасности	1, 2, 3.1	1
---	---	-----------	---

6.5. Оценка вероятности реализации опасности (В) осуществляется экспертным методом по бальной шкале в соответствии с таблицей 2.

В процессе определения вероятности следует опираться на официальные статистические данные, в случае невозможности применения статистических данных необходимо детальное изучение производственной обстановки.

Таблица 2

№ п/п	Вероятность события	Рейтинговое значение вероятности (В), балл
1	Крайне вероятно	5
2	Высокая	4
3	Возможно	3
4	Маловероятно	2
5	Практически невероятно	1

6.6. Продолжительность воздействия (Т) является понижающим коэффициентом и отображает временную характеристику идентифицированной опасности, то есть время выполнения работ в условиях воздействия конкретной опасности по отношению к общей продолжительности рабочего времени.

При определении продолжительности воздействия опасности учитываются характеристики трудового процесса, а также результаты опроса работника и (или) его руководителя.

При оценке уровня профессионального риска идентифицированной опасности значение продолжительности воздействия опасности принимается в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

№ п/п	Рейтинг времени воздействия	Значение Т
1	Постоянно	0,9
2	Часто	0,7
3	Периодически	0,5
4	Редко	0,3
5	Крайне редко	0,1

$$P_i = B_i \times CT_i \times T_i,$$

где:

$B_i$  - вероятность реализации  $i$ -ой опасности;

$CT_i$  - степень тяжести реализации  $i$ -ой опасности;

$T_i$  - продолжительность воздействия  $i$ -ой опасности.

6.8. Оценка профессионального риска на рабочем месте (ПР) производится по всему перечню идентифицированных опасностей путем суммирования уровня риска по каждой выявленной опасности:

$$ПР = V \times P_i,$$

где:

$P_i$  - уровень профессионального риска  $i$ -ой опасности.

6.9. Для определения значимости риска, с целью последующего принятия управленческих решений, производится сравнение полученной в ходе расчетов величины с приведенными в таблице 4 диапазонами значений. По результатам сравнения определяется класс риска.

Таблица 4

№ п/п	Класс риска	Обозначение	Значение риска (ПР)
1	Крайне высокий	A	20 и более
2	Высокий	B	От 15 до 19.9
3	Средний (существенный)	C	От 10 до 14.9
4	Приемлемый (допустимый)	D	От 5 до 9.9
5	Пренебрежительно малый	E	До 4.9

6.10. Диапазоны значений для различных классов риска определяются исходя из матрицы оценки рисков, приведенной в таблице 5.

Таблица 5

Рейтинг риска		Вероятность реализации события (В), балл				
		5	4	3	2	1
Степень тяжести реализации события (СТ), балл	5	A=25	B=20	B=15	D=10	E=5
	4	B=20	B=16	C=12	D=8	E=4
	3	B=15	C=12	D=9	D=6	E=3
	2	D=10	D=8	D=6	E=4	E=2
	1	E=5	E=4	E=3	E=2	E=1

В матрице используется классификация риска (рейтинг) в соответствии с указанным выше в Таблице 4.

Крайне высокий риск (A) - неуправляемый процесс, высок риск утраты трудоспособности в результате реализации опасностей, дальнейшие работы можно проводить только по специальным регламентам;

Высокий риск (B) - процесс неустойчивый, высок риск получения травм, требуется усиленный административный контроль и неотложные меры по снижению уровня риска;

Средний (существенный) (C) - процесс неустойчивый, требуется усиленный административный контроль, меры по снижению риска проводятся в установленные сроки;

Приемлемый (допустимый) (D) - процесс устойчивый, возможно, требуются меры по снижению риска, проводится нормальный административный контроль;

Пренебрежительно малый риск (E) - процесс устойчивый, меры по снижению риска не требуются, но группа уязвимых лиц (несовершеннолетние, беременные, кормящие, инвалиды) нуждаются в дополнительной защите,

проводится ослабленный административный контроль.

## **7. УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ**

7.1. В соответствии с таблицей 5 определяется степень допустимости риска. Если значение выше допустимого уровня (D), то на таких рабочих местах незамедлительно должны быть разработаны мероприятия по снижению и предотвращению риска.

7.2. К основным мероприятиям по снижению уровня профессионального риска относятся:

- исключение опасной работы (опасного трудового процесса);
- замена опасной работы или механизации трудового процесса;
- допуск к выполнению потенциально опасных работ обученного и аттестованного персонала;
- осуществление административного контроля;
- обеспечение и контроль применения индивидуальных и коллективных средств защиты;
- проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;
- установка знаков безопасности по охране труда в местах выполнения работ;
- обучение персонала вопросам охраны труда, проведение инструктажей и стажировок;
- допуск к управлению транспортом аттестованных работников;
- своевременное проведение обслуживания и ремонта оборудования;
- проведение в установленные сроки измерений заземления и сопротивления изоляции оборудования;
- контроль за работой приточно-вытяжной вентиляции, местных отсосов в местах проведения работ сопровождающихся наличием опасных веществ в воздухе рабочей зоны;
- обеспечение оборудования защитными кожухами и экранами, блокировкам.

7.3. При выборе средств управления профессиональными рисками или в случае планирования изменений существующих средств управления должны рассматриваться возможности снижения профессиональных рисков в соответствии со следующей иерархией:

- устранение риска;
- замена одних рисков другими, менее значимыми;
- применение технических средств снижения уровня риска;
- применение плакатов, предупреждающих знаков и административных средств управления рисками;
- применение средств индивидуальной защиты.

7.4. Для предотвращения угроз профессиональной безопасности при управлении профессиональными рисками необходимо применять ко всем видам деятельности, связанными с опасностями, средства оперативного контроля в соответствии со следующей их иерархией:

- изменение конструкции оборудования или технологий, направленных на предотвращение возникновения опасности или ее ликвидацию;
- применение средств сигнализации (предупреждения) о существовании

опасности;

- применение организационных и обучающих мер управления;
- использование средств индивидуальной защиты.

7.5. В качестве примеров выбора дополнительных мер управления профессиональными рисками можно рассмотреть:

- модификацию конструкции, позволяющую ликвидировать опасность, например, использование механических подъемных устройств для исключения профессионального риска, связанного с ручными подъемными операциями;
- замену опасного материала на менее опасный или уменьшение энергии системы (снижение усилий, силы тока, давления, температуры и т.п.);
- средства коллективной защиты (сигнализации, предупредительные надписи и знаки безопасности, маркировка пешеходных дорожек и т.д.);
- административные меры управления (процедуры обеспечения безопасности, проверки оборудования, контроль доступа, системы обеспечения безопасности работы, инструктажи по охране труда и т.д.);
- обеспечение работника дополнительными средствами индивидуальной защиты (очки защитные, средства защиты органов слуха, щитки защитные лицевые, респираторы, перчатки и т.д.).

## **8. ПЛАНИРОВАНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОГО КОНТРОЛЯ ЗА УРОВНЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ**

8.1. Одним из элементов процесса управления профессиональными рисками является административный контроль, проводящийся в рамках утвержденного порядка контроля за состоянием охраны труда.

8.2. В процессе реализации мероприятий по административному контролю, помимо общей оценки состояния охраны труда на рабочем месте, осуществляется актуализация перечня идентифицированных опасностей и, при необходимости, повторная количественная оценка уровня профессионального риска на рабочем месте.

8.3. Периодичность реализации мероприятий по административному контролю за уровнем профессиональных рисков устанавливается в зависимости от уровня риска:

- пренебрежительно малый риск (E) - ослабленный контроль проводится с периодичностью 1 раз в год;
- приемлемый (допустимый) (D) - ослабленный контроль проводится с периодичностью 1 раз в год;
- средний (существенный) (C) - нормальный контроль проводится с периодичностью 1 раз в полугодие;
- высокий риск (B) - усиленный контроль проводится 1 раз в квартал;
- крайне высокий риск (A) - непрерывный контроль проводится по специальному регламенту.

8.4. Целью процедуры административного контроля является разработка и (или) актуализации, а также реализация мероприятий направленных на устранение причин, которые могут привести к несчастному случаю или возникновению профессионального заболевания.

Если в ходе административного контроля на рабочих местах выявляются ранее не идентифицированные опасности или возникает необходимость в повторной количественной оценке риска, то соответствующая информация передается должностным лицам, ответственным за идентификацию опасностей и оценку профессиональных рисков.

## **9. ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ О ПРОВЕДЕНИИ ИДЕНТИФИКАЦИИ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ**

9.1. Для обеспечения эффективной работы по идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков, а также использования процессов обмена информацией и консультаций, работодатель обеспечивает:

- обмен информацией и консультирование в отношении рисков для безопасных условий труда и здоровья между различными уровнями, а также с работниками сторонних организаций;
- документирование соответствующих обращений внешних заинтересованных сторон, а также ответа на них.

9.2. В рамках информирования работников сторонних организаций работодатель:

- определяет структуры и назначает ответственных исполнителей, предназначенных для информирования подрядчиков и посетителей о своих требованиях в области обеспечения безопасных условий труда. При этом информация должна соответствовать опасностям и профессиональным рискам, связанным с выполняемой работой и предусматривать уведомление о последствиях невыполнения условий соответствия требованиям безопасности;
- информирует работников сторонних организаций об имеющихся средствах оперативного контроля (системы контроля доступа на объекты, территорию и т.п.).

9.3. В отношении работников сторонних организаций обмен информацией должен включать как минимум:

- требования охраны труда;
- процедуры эвакуации и реакция на сигналы тревоги;
- контроль перемещения;
- контроль доступа и требования по сопровождению;
- средства индивидуальной защиты, которые необходимо применять.

9.4. Ректор университета создает условия для вовлечения работников в деятельность в области обеспечения безопасных условий труда путем:

- привлечения их к идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и выбору средств управления профессиональными рисками;
- привлечения их к проведению анализа несчастных случаев;
- консультирования их по всем изменениям, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности их труда;
- привлечения их официальных представителей к рассмотрению вопросов охраны здоровья и безопасности труда.
- консультирования работников сторонних организаций в случае реализации

каких-либо изменений, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности труда.

9.5. Руководители структурных подразделений осуществляют информирование работников о результатах оценки профессиональных рисков, связанных с выполняемой ими деятельностью.

9.6. Информирование работников о профессиональных рисках, а также о фактических и возможных последствиях для здоровья и безопасности выполняемой ими работы осуществляется при:

- обучении работников по охране труда путем рассмотрения соответствующих карт идентификации опасностей;
- проведении всех видов инструктажей по охране труда на рабочем месте;
- информировании о произошедших несчастных случаях.

## **10. ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ИДЕНТИФИКАЦИИ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ**

10.1. Документация по идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков должна поддерживаться в актуальном состоянии путем:

- утверждения документов на предмет их соответствия до их выпуска;
- анализа, актуализации (при необходимости) и переутверждения документов;
- обеспечения идентификации изменений и статуса действующей в настоящий момент редакции документов;
- обеспечения того, чтобы соответствующие версии (редакции) применимых документов находились в местах их использования;
- обеспечения сохранности документов в состоянии, позволяющем их прочесть и легко идентифицировать;
- обеспечения того, чтобы документы, определенные как необходимые для планирования и функционирования системы управления профессиональными рисками, могли быть выявлены и использованы;
- предотвращения непреднамеренного использования устаревших (вышедших из употребления) документов.

## **11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

11.1. Ректор Университета, путем назначения ответственных лиц, осуществляет контроль за организацией и осуществлением мероприятий по идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и их управлением.

11.2. Настоящее Положение вводится в действие приказом ректора Университета и утрачивает силу в случае принятия нового Положения с момента вступления его в силу.